



## Jubileumi évkönyve 1990-2010

**Fő szerkesztő: Vindics Anna**

**Szerkesztők: Kujbus Gergő, Nemes Nóra, Nyisalovits Lilla**

**Köszönet az interjúalanyoknak, akik válaszoltak kérdéseinkre:**

Csörgits Andrea, Dézsi Péter, Drievnyovszki Évi,  
Fülöp Szabolcs Zsolt (Szasza), Gazdag Ádám, Kindli Erna, Kocsi Jani,  
Szirkó András, Papp Tamás, Papp Zsolt, Tóth Eszter,  
Tóth Tamás, Vermes Ákos

**Felhasznált anyagok:**

Az elmúlt 20 évben készült EVK Szemle, L'EVK újságok anyagai.

Kézirat lezárva: 2010.11.06

(C) EVK Szakkollégium, 2010

Kiadja: EVK Szakkollégium  
1092 Budapest, Kinizsi u. 2-6.  
<http://evk.hu>  
[email:evk@evk.hu](mailto:email:evk@evk.hu)

Készült: Velipe Kreatív Stúdió

Az **EVK** én vagyok.

Az **EVK** te vagy.

Az **EVK** mi vagyunk.

Az **EVK** tükör.

Az **EVK** inkubátor.

Az **EVK** homokozó.

Az **EVK** szinergia.

Az **EVK** kávézó.

Az **EVK** kötelék.

Az **EVK** a tréning tábor kilöttyintett vodkája.

Az **EVK** Jaksity György a pódiumon.

Az **EVK** Geszti Péter a "Négyesben".

Az **EVK** a borzacskót követő hála.

Az **EVK** az elsős egyetemista élménybeszámolója Bevonó után.

Az **EVK** a szomszédod dörömbölése hajnal négykor.

Az **EVK** a visszatérő gondolatod, amikor elkezdesz dolgozni.

Az **EVK** ~~EVK~~ Connect Disconnect

Az **EVK** reply all.

Az **EVK** szókincs.

Az **EVK** energiabumeráng.

Az **EVK** felelősség.

Az **EVK** dialógus.

Az **EVK** elébevágás.

Az **EVK** mozaik.

Az **EVK** büszkeség.

Szabó Christophe  
senior, Café Creativ

# Tartalomjegyzék

1. Elnöki köszöntő
2. Amikor elhangzik a varázsszó: EVK
3. Történelem
  - 3.1. A kezdetek: Alapítás
  - 3.2. Szakkollégium lettünk
  - 3.3. Az első DV
  - 3.4. 1995-2000
  - 3.5. Változások az EVK-ban 2000-tól.
  - 3.6. Áttérés a Bologna rendszerre
  - 3.7. Az EVK befektetés - Szirkó András
  - 3.8. EVK SWOT elemzés
4. Szakmaiság
  - 4.1. Mivel is foglalkozunk? (Kurzusok, Előadások, Konferenciák, Business projektek)
  - 4.2. Állandó programok
  - 4.3. OEV
  - 4.4. Rólunk írták
5. Közösségi élet
  - 5.1. Mit jelent Nekünk az EVK?
  - 5.2. Az eddigi EVK-s tagok életében közös...  
(Táborok, kóbor Qpa, belsős újság, felvételi, EVK sport, EVK póló, mikulás buli, tarkás kivonulás)
  - 5.3. Régi és Új Közösségi programok
  - 5.4. Milyen egy igazi EVK-s?
  - 5.5. Mi ugrik be, ha azt mondom EVK?

## 6. Jövőbeli kitekintő

6.1. Öregek és fiatalok kapcsolata és a jövő (2000)

6.2. Merjünk nagyot álmodni

6.3. Mit tanácsolnál a jelen/jövő EVK-sainak?

## 7. Nevek, programok

## 8. Fényképek

# 1. Elnöki köszöntő

## Kedves Tagság és Kedves Seniorok!

20 évvel ezelőtt - egész pontosan 1990. szeptember 24-én – egy baráti társaság létrehozott egy **közösséget**, amelynek jövőjében talán Ők sem lehettek biztosak. Egy közösséget, amit sokan Egyetemi Vállalkozói Kollégiumként, ma már pedig EVK Szakkollégiumként ismerünk. Ma, két évtizeddel később az EVK már nagyjából **260 ember között jelent összekötő kapcsot**, ami most talán **erősebb, mint valaha**.

E jubileumi köszöntő megírása kapcsán felmerült bennem a kérdés, hogyan válhatott ez a szervezet sikeressé, hogyan képes 20 év után is töretlen lendülettel működni, és miért jó ehhez a közösséghez tartozni?

Az előbbi két kérdésre talán egyszerűbb a válasz: **a vágy köt minket össze, hogy többet lássunk, és többet tapasztaljunk a világból. Ezért pedig tudásunk és képességeink legjavát adva tenni is hajlandóak vagyunk**. Ez viszont önmagában egy másik diákszervezetet is jellemezhetne.

Az EVK lényege a harmadik kérdésben rejlik, amellyel elég gyakran szembesülünk, vagyis: „Miért jó szakkollégistának lenni, és mivel tud az EVK többet?” A gólyatáborok, vagy egyéb a szakkolis életet bemutató programok során ez az a pont, ahol általában nehéz helyzetbe kerülök: erre a kérdésre még nem sikerült néhány szóban/gondolatban válaszolnom.

Biztosan saját hibám, de a jól megfontolt érvekhez a fejemben mindig kapcsolódik még számtalan újabb gondolat és emlék, ami miatt az amúgy strukturálnak és jól átgondoltnak tervezett válasz egy kicsit csapongó sztorizgatássá válik.

Számomra pont ez az, ami különlegessé teszi, hogy az EVK tagja lehetek: **a hihetetlen mennyiségű emlék és tapasztalat, amit ennek a közösségnek a tagjaként élek és élünk meg nap mint nap**. Azok a szakmai, közösségi és egyéni sikerek, amik után együtt örülünk, azok a pozitív visszajelzések és építő kritikák, amelyek arra sarkallnak, hogy legyünk még jobbak és dolgozzunk még keményebben. Azok az emberi kapcsolatok, barátságok, esetleg szerelmek, amelyek minket összekötnek, **és az EVK seniorjait és jelenlegi tagjait örökre egy közösségé formálják**.

**A KÖZÖSSÉG, amiben dolgozunk és élünk az a plusz, ami az EVK-t EVK-vá teszi, és teszi mindezt immáron 20 éve.**

Ez a jubileumi kiadvány az elmúlt 20 év alatt összegyűlt rengeteg emléknél egy kis szeletét tudja csak bemutatni, de reméljük, mindannyian élvezettel forgatjátok majd, és büszkén mondjuk, hogy **ezek voltunk és vagyunk Mi!**

## 2. „Amikor elhangzik a varázsszó... EVK” – (Csörgits Andrea, '95)

Két hete kaptam egy telefont, rendkívül hivatalos hangnemben...."Jó napot kívánok, remélem nem alkalmatlan pillanatban zavarom, ..." már épp a szokásos "DM-menekülj" reakciómat fontolgattam, amikor elhangzott a varázsszó "...az EVK-ból hívom..20. születésnap, ....november 6-án..." máris tegezőre váltottunk és minden sínen volt... hát miért nem ezzel kezdted, persze, hogyné, természetes .....és azóta kicsit visszaopta magát az EVK a hétköznapjaimba... a seniorok névsora, (akik számomra juniorok, mert senkit sem ismerek már), már csak X nap e-mailek, és volt kolitársak hívnak ..."hello, hallom te is... hogy vagy?" .. most meg azt kérdezitek, mit is jelent nekem, mi jut eszembe először?

Szakmailag annyit, hogy a "piacon" újra és újra volt EVK-sokba botlom... Győző az OTP-nél, Pálma a Codexben, Pallag Robi a Generalinál, Dóra a Reuterstől kopogtat be hozzánk éppen egy új megoldással, Bélával összefutunk a Dózsa György-Benczúr sarkán az étteremben, Láng Robival örömmel rázunk kezét az aktuális portfolio.hu konferencia szponzorációja kapcsán, míg Adolphe a csapatépítő tréner a céges offsite-unkon..., mert Besi épp nem jöhet mivel (megint) szül... és persze a szemekben ott a jól ismert villanás (van egy kis szeletnyi közös múltunk) ...

Hja és a "lányok" (Besi, Ildi, Kinga, Csilla, Hanni, Blasko, Julcsi, Zsu, Ágota.... és persze a hátországuk Ilac, KGB, Pinti....) akikkel azóta is összejárunk, holott immár 10-12 éve végeztünk, és összeadva szinte megszámlálhatatlan számú gyerkőcünk van, ..., legutóbb épp a Margit szigeten tereltük őket össze... nem kis apai segítséggel, hogy szót is tudjunk váltani...

**Hogy mi az EVK-s múlt, események, emlékek?** Gondoltam beletűrok a "Rejtett Emlékek" feliratú dobozomba fotók után kutatva... de elsőre egy "EVK Túlélési Kézikönyv" került kezembe... relikvia1996/97-ből, amikor Kura(li Zoli), Horváth István és Tóth Attila volt a Diákválasztmány, és Kurucz Péter (Béla), Német Zoltán (Adolphe) és Szabó Robi volt az FB, a következőket találtam benne (szó szerint idézem):

*"...az elmúlt év szervezeti változásának lényege, hogy az eddigi egyszemélyes vezetés helyett, egy három főből álló csoport vezeti a szervezetet, megosztott felelősséggel."*

*"Az előző évben távozott az EVK-ból az utolsó alapító tag is. Vele kiveszett az a mentalitás, melyet még az alapítók képviseltek. Ők akik a Vállalkozói Kollégiumot alapították, in-*

kább 'vállalkozók' voltak, akik ugródeszkaként használták az EVK-t, hogy később el tudjanak helyezkedni... A gazdaságban és az Egyetemen lejátszódó változások, illetve az új mentalitással rendelkező emberek, azonban egy teljesen más, új típusú szervezetet kényszerítettek ki. Ennek lényege, hogy egy-egy területen igen magasan kvalifikált szakembereket képezzünk ki az eddigi 'polihisztorok' helyett."

"A konferencia mellett még egy fontos esemény történt áprilisban. A Diákválasztmány sajnos nem látta el megfelelően feladatát, ezért a Felügyelő Bizottság kezdeményezésére a tagság döntése alapján tagjai visszahívásra kerültek..."

Hatalomváltás... strukturális átalakítás... hááát gondolom nem ez volt az egyetlen... addig sem azóta sem...

És a vidámabb része: "hagyományos rendezvények" címszó alatt az alábbiakat találjuk: "Öt évente (legközelebb öt év múlva) kerül megrendezésre az EVK születésnap vetélkedővel, bulival a régiekkel való találkozással egybekötve. (A távoli időpont miatt ezúttal nem bocsátkozom részletekbe) ..."

"...évente kétszer festőest .. a kezdet egy kedves szerelmi történethez kapcsolódik, mely azóta már házasságá érett."

"A november többek között a nagy múltú a Kóbor-kupa ideje. Az elnevezés az alapító Kóbor ádám nevét őrzi és a sör virsli EVK-s változatát takarja, ahol nem a mennyiségre, hanem a gyorsaságra megy ki a játék".

"A bocó-bicó verseny során a delikvensok összemérhetik derekuk és bicepszük arányát "győzzön a tohonyább" felkiáltással..." (minő korszerűtlen gondolat ez manapság :)

És még sok minden: az első öt éves születésnap, süti party, Kóbor-kupa, mikulásbuli, fogadalomtétel, a számvitel szakcsoport elmélyült munkája...

## 3. Történelem

### 3.1. A kezdetek: Alapítás

„1990. szeptember 24-én délután kicsit szorongva indultam el az egyetemre. Talán félttem attól, hogy kevesen lesznek az alakuló gyűlésen vagy talán rájöttem arra, hogy nagyobb gondban lennék, ha túl sokan vannak. A félelem megalapozott volt – kb. 120 kíváncsi arcot láttam, volt, aki le sem tudott ülni.

Első gondolatom az volt, mit fogok kezdeni ennyi emberrel. A nagy érdeklődés által kiváltott eufórikus öröm átcsapott aggodalomba. Ám végülis deklarálva lett az Egyetemi Vállalkozói Kollégium megalakulása.

Rá két hétre került megrendezésre a tábor, amelynek legfontosabb feladata volt az, hogy az előzetesen körvonalazódott célok és elképzelések alapján magunk határozzuk meg azt, hogy mit akarunk csinálni, milyenek szeretnénk, milyenek képzeljük a számunkra elfogadható EVK arculatát, tevékenységét, céljait. Azt hiszem ezt a feladatot a táborban kielégítően megoldottuk. Annak számára, aki ott volt, világosság vált az, hogy elfogadható-e az így kialakult kép vagy pedig ki kell szállnia a buliból – erre mindenkinek joga és lehetősége volt (és van!).

A tábor után következett az igazán komoly feladat, az is elsősorban a DV számára. Örömmel vettem tudomásul, hogy a DV tagok az első ülésen lelkesen vállalkoztak szervezési feladatokra. Több team alakult, bevonva a nem DV-tagokat is. Így kezdődött el a Vállalkozói Kollégium Alapítvány szervezése, az értékelési és finanszírozási rendszer kidolgozása. Ha kevés alkalommal is, de volt Vállalkozói Klub és beindultak a következő kurzusok:

- Egy menedzser pályakezdése
- Vállalkozások alapítása, működtetése
- Problémamegoldó kurzus
- Kisvállalkozások banki hitelezése
- Élő tőzsdeszeminárium

A tábor után kiküldött kérdőívek visszaérkezése után kiderült, hogy nem mindenki ilyennek képzelte el az EVK-t, hiszen a létszám 95-re csökkent. Sajnos a tábort követő közgyűlésen nem jelentek meg ekkora számban, így jogos kérdésként vetődhet fel, mit kell tenni annak érdekében, hogy mindenki részt vegyen a kollégium életében, és ér-



dekelje őket az, hogy mi fog történni. A félév legnagyobb kérdése még mindig az, miként fog kialakulni egy közösség, amely a belső kohéziós erővé továbbíthatja magát. Azt hiszem, ezt csak úgy lehet elérni, ha a közös együttlétek számát és időtartalmát növeljük, de csak is az alulról jövő igények alapján.

A februári táborral már egy lépéssel közelebb kerültünk a közösség kialakulásához, per-se ehhez az is kellett, hogy tábor programja – az előzőével összehasonlítva – kevésbé volt feszített, sokkal több idő volt az ellazulásra. Remélem, hogy a következő tábor – vagy esetleg kirándulások – még jobban összekovácsolnak bennünket, sőt a jövő évtől kezdve már mindenki, aki bekerül a kollégiumba, egy helyen fog lakni.

A kollégium szakmai tevékenységét értékelve azt kell mondani, hogy a lehetőségeinkhez és időnkhez mérten elfogadható munkát végeztünk. Amiben elvárható a tanulás, az a féléve, éves tevékenységek megtervezés és végrehajtása, túl kell jutnunk spontán ötletek spontán megvalósításán. Arra lenne szükség, hogy azok az emberek, akik eddig nem vettek részt a munkában, próbáljanak aktivizálódni. Ehhez egyszerűen csak annyit kell tenniük, hogy odamennek egy DV-taghoz és megkérdezik, hogy mik azok a feladatok, amelyekbe be lehet kapcsolódni. De egyéni ötletek megvalósításához is eszményi a szervezeti keret.

Az előttünk álló félév feladata az, hogy a már működő és az éppen most induló kurzusok továbbra is működjenek és befejezzék a félévet. Emellett a legfontosabb az, hogy már most el kell kezdeni a jövő félév tervezését – már ebben a félévben meg kell szervezni a kurzusok nagy részét. Ezen kívül nagyon sok feladat áll előttünk, mait csak úgy tudunk megoldani, ha az egyes feladatokért felelős személyes nem érzik magukat egyedül, hanem elvesznek a segítő kezek garmadájában.

Végezetül üdvözlök mindenkit, és jó munkát kívánok a félévre.”

**Szabó Attila**

(EVK Szemle, 1991. február)

### **3.2. Szakkolívá válunk:**

Az 1993/94-es esztendő úgy maradt meg az EVK történetében, mint a szakkollégiumi elismertetés éve. Az év legkiemelkedőbb eseménye valóban az EVK elfogadtatása volt az egyetemi és kollégiumi vezetés által, ez azonban sokkal inkább betudható a korábbi években a szervezeten belül lezajlott folyamatok egyenes következményének, semmint egy, az adott évben kigondolt és végrehajtott projektnek. Egész egyszerűen fogalmazva az EVK-nak akkorra már volt olyan külső marketingje – az Egyetemen és a Kollégiumban tartott kurzusok és előadások révén – illetve a tagságnak olyan szervezettsége, amely a HT-ben és a kollégiumi DV-ben bennlévő tagok segítségével együtt biztosíthatta e cél elérését. Az, hogy sikerült kivívni a szakkollégiumi elismerést persze a szakmai és közösségi élet szempontjából irreleváns volt és addicionális finanszírozási forrásokat sem eredményezett. Pozitívumaként az emelhető ki, hogy ennek következtében hosszú évekre biztosítottá vált az EVK elhelyezése illetve javította – addig sem kicsi – önbecsülésünket.

Ezt leszámítva az EVK-ban áttörést abban az évben nem sikerült elérni sem a szakmai munkában, sem a közösségi életben. Gyakorlatilag az előző évben lefektetett alapokon folyt az élet a szakkollégiumban. Kicsivel több kurzus szerveződött, kicsivel jobb kurzusok szerveződtek, kicsivel alaposabb volt a szervezés, kicsivel jobbra vált a közösségi élet, kicsivel több volt a közösségi program. Ez azonban sokkal inkább betudható volt a kialakulóban levő szervezési rutinnak, semmint a tagok kirobbanó aktivitásának. Igazság szerint az EVK-t már akkor is 10–15 ember és a hozzájuk kötődő holdudvar lelkesedése tartotta össze, a többség egyfajta szolgáltató szervezetként gondolt a szakkollégiumra, mint amely programokat, kurzusokat szervez és nem utolsósorban kedvező kollégiumi elhelyezést biztosít tagjai számára. A nagy tervekből, a szakmai munka gyökeres reformjára, a biztos finanszírozási alapok megszerzésére vonatkozóan nem valósult meg semmi, részben a külső feltételek hibás felmérése, részben az inaktivitás miatt. Született néhány új szabályzat, átalakításra került az értékelési rendszer és továbbra sem volt átgondolt, mindenki által elfogadott stratégia, sőt mi több a szakkollégium létezésének célja sem került tisztázásra. De ezek persze mind olyan dolgok, amelyet az EVK bármelyik évével kapcsolatban leírhatnánk.

Az EVK jövője szempontjából meghatározó volt a felvételi, még ha ez akkor nem is tűnt úgy. Véleményem szerint abban az évben az egyik legjobb évfolyamot sikerült felvenni

(persze csak azon évfolyamok közül akikre egyáltalán emlékezek), akik aztán jelentős változásokat hoztak a szakmai, a szervezeti és főleg a közösségi élet szempontjából.

Összességében tehát ellentmondásos esztendő volt az 1993/94-es esztendő, de persze melyik nem volt az. Ha az EVK egy bor lenne akkor az azévi termés jó–közepes besorolást kapna.

***Sidlovits Levente***

(10 éves jubileumi kiadvány, 2000)

### 3.3. Az első DV

1995 tavaszán, egy verőfényes nap megváltoztatta az EVK életét – (kis költői túlzás – a szerk. megj.) Aznap ugyanis DV választást tartottunk szakkollégiumunk berkeiben. A választásokat lázas előkészületek, komoly korteshadjárat előzte meg. De a nagy nap estéjén be kellett látnunk, hogy az EVK élete sem különbözik a valóságtól, ugyanis az események váratlan fordulatot vettek.

Az előzetes esélylatolgatásokat és 3 fős koalíciókat, ugyanis 3 főt választottunk a DV-be, keresztülhúzta egy váratlan jelölés a szavazás estéjén. A személyes ellentéteket is felszínre hozó választások eredményeként, az új jelölt Regényi Gábor, és a korábban is aspiráló Sidlovits Levente és Tóth Tamás lett a DV tagja. A DV-ben Sidlovits Levente, aki volt már egyszemélyi vezetője is az EVK-nak, képviselte a rutint, a tapasztalatot. Az „öreg róka” és a két lelkes újonc hármasa, jó évet ígért a szakkollégiumi tagok számára. No de ne szaladjunk ennyire előre!

Mindenki nagy lelkesedéssel vágott neki a munkának. Elsődleges célkitűzésünk az volt, hogy az akkoriban kialakulandó szakmai, szervezeti kereteket megszilárdítsuk és a szakkollégiumot növekedési pályára állítsuk. Ebben az időszakban alakult ki az EVK négy szakmai irányvonala – vezetés-szervezés, pénzügy, számvitel, marketing -, amelyet a megtartott kurzusaink is jeleznek. Nagy sikert aratott a máig méltán híres „Középfokú tőzsdekurzus I-II.”. „Számviteli beszámolók elemzése” címmel indított kurzust a számvitel csoport, nagy erővel indult útjára a vezetés-szervezés szakmai műhely – „HR kurzus” -, és a marketing csoport is – „Reklámügynökségek Magyarországon” kurzus.

Az egyes tagozatok karizmatikus tagjai (Adolphe, Levente, Boci, Szabó Robi –, hogy csak néhányat említsek a halhatatlanok közül) óriási versenyszellemmel igyekeztek bizonyítani, hogy ők képviselik a szakma csúcsát. Ugyanis az év végéig lehetett választani, hogy ki melyik csapatban folytatja szakkollégiumi karrierjét. Így a megtartott kurzusoknak, előadásoknak, összejöveteleknek döntő jelentősége volt a szakmai csoport létszámának a növelése szempontjából. S persze senki sem akart alulmaradni!

A számviteli csoport rögtön gyakorlatban is kipróbálta a tudását, és hosszú, átvirrasztott éjszakák során rendbe rakta szakkollégiumunk könyvelését. Ezzel megmentve sokunkat attól, hogy bablevest cipeljünk korábbi vezetőink részére. Természetesen mindegyik csapat kivette a részét a kollégium életéből. A vezetés-szervezők nagyhirű

konferencia szervezésével öregbítették hírnevünket, a marketingesek igyekeztek arcukat szabni megjelenésünknek, míg a pénzügyesek, valljuk meg őszintén az igazat, az egyetemen növelték népszerűségünket.

Értékelési rendszerünk nagyon egyszerű volt és hatásos. Mindenki saját maga értékelte tárgyévi tevékenységét, ténykedését. Mindemellett azonban voltak központi irányelvek is a kurzusok látogatást és szervezését illetően, amelyeket mindenkinek teljesíteni kellett a szakkollégiumi lét érdekében.

A fáradt gőzt maratoni kosár és foci meccsekkel eresztettük ki a kollégium stadionjában. Természetesen jutott lehetőség a röplabdások számára is. Közösségi életünk csúcspontja a '95 őszén megrendezett születésnap party volt, ahol összegyűlt az első öt év színe-java. Hajnalig tartott a mulatozás, dínom-dánom. Vetélkedő, mókás feladatok emelték az est színvonalát. (Feladva a leckét a 10 éves találkozó szervezőinek – gondolta a szerző.)

'96 tavaszán azonban véget ért az álom és új DV került hatalomra. Hát igen a világ megy tovább. És amikor ezt az emlékezést írom, már tudom, hogy még öt évig biztos ment tovább!

A cikkben szereplő tárgyi tévedésekért felelősséget nem vállalok, és elismerem, hogy az idő megszépít mindent. Nem minden a képzelet szüleménye.

**Regesz**

### 3.4. 1995-2000

Amikor 5 évvel ezelőtt beköltöztem a szakkollégiumba igazából még fogalmam sem volt arról, hogy mit is jelent általában szakkollégistának (és azon belül is természetesen EVK-snak) lenni, sem pedig a Társaságról, amely reményem szerint befogad majd. Nem tudhattam, hogy a szervezet nemrég jutott túl egy jelentős tisztulási folyamaton, és épp új célok vannak kialakulóban.

A közgyűlések feszes hivatalossága meglehetősen idegen volt az újonnan bekerültek számára, de mivel a szervezetben érezhetően sok volt az élénk baráti kapcsolat, bizakodással, bár óvatosan vágtunk neki a szakkolis életnek. A kihívások láttán az évfolyamunk tagjai kezdetben összekovácsolódtak, később azonban a szemléletbeli különbségek heves vitákat generáltak. Eközben a szervezeti struktúra sokat szilárdult.

A szokásosan igen heves vitákat kiváltó kizárások 1996-ot követően lecsendesedtek, a szakmaiság előretörése számomra elég látványos volt. Egyre szaporodtak a TDK díjak, a negyedéves konferenciák színvonala érezhetően javult. Egyes tagok között egészséges szakmai verseny indult, és mind többen próbáltak az egyetem melletti munkával gyakorlatot (és persze pénzt :-)) szerezni maguknak. Az ezredfordulóra a jelenség általánossá vált. Az egyetemi képzés az ötödévesek számára már viszonylag laza, a legtöbбекnek egyáltalán nem okozott gondot a 8 órás munkakör, amennyiben munkaadójuk kissé rugalmas volt. Állásajánlat pedig volt bőven.

Tapasztalatom szerint azonban a szakmai rivalizálás és az EVK céljaiból és feladataiból adódó nézetkülönbségek a szakkoliból való kikerülés előtt többnyire kisimultak. A diplomaírás, a komplex vizsgára való tanulás, valamint a rohamléptű készülődés a második nyelvvizsgára ismét a baráti szálak erősödéséhez vezet, amit (remélhetőleg) csak keveseknél árnyékkolt be a munkahelyválasztásból adódó szakmai féltékenység. Ezt azonban sokkal inkább a Közgáz sajtóságának gondolom, nem pedig a szakkollégiuménak.

1997-től a szakkollégium technikai adottságai is javultak a hálózat kiépítését követően. A „legendás” időkből egy 486-os gépen futó NT szerver adta a rendszer magját – ami önmagában is technikai csoda volt, ráadásul viszonylag stabilan működött. 1999-ben egy pályázat révén már egészen elfogadhatóan működő szerverre és nyomtatóra tetünk szert, amivel gyakorlatilag lezárult a rendszer „hőskora”. A technikai feltételek ja-

ulásával párhuzamosan a legnagyobb találmány az öregek levelező lista beindítása volt. A lista különösen sikeresnek bizonyult, jelenleg csaknem 80 tagja van, (igaz, ebből jó ha 10 aki igazán aktív), és az egykori tagok közötti informálódás és kapcsolattartás egyik vezető fórumává lett.

A szakkollégium imázsa az egyetem más hallgatóinak szemében szintén jelentősen javult. Míg 1995-ben az akkor még 750-800 fős évfolyamból mintegy negyvenen-ötvenen felvételiztünk, idén a mintegy 1000 golyából már csaknem 100-an szerettek volna bekerülni a szakkollégiumunkba. A külső érdeklődés tekintetében már két éve jóval megelőzzük az ország legpatinásabb szakkollégiumának számító Rajk László Szakkollégiumot is.

Szakmai szinten sajnos továbbra is vegyes a kép. Az évezred végén, – amellet hogy néhány kurzus színvonala érezhetően javult és számos szakmai verseny győztesét az EVK-sok adják, munkájuk megállapításai, tudásuk, nehezen konvertálódik a szervezet más tagjai felé. Az ezen a területen való előrelépés megítélésem szerint az új évtized első kihívása a szakkollégium számára. További előrelépésre a gyakorlatorientált szakmaiság fenntartása mellet a közgazdaságtan elméleti területei felé történő nyitás és a kritikaiság kiszélesítése területén kerülhet sor.

Közösségi szintén a hagyományteremtés kell legyen a legfőbb célunk: az újonnan bekerültek számára meg kell mutatnunk magunkat, ragaszkodnunk kell a kialakult értékrendünkhöz, de nyitottak kell maradjunk az újabb szokások irányában is. Szerencsére ezen a területen azért nem állunk rosszul.

A szakkollégium 10 éves fennállása alkalmából szervezett ünnepség egész szép érdeklődést váltott ki az egykori tagok körében. Ez számomra azt jelzi, hogy öregjeink nem érzik hiábavalónak az elmúlt évtized munkáját, és végeredményképpen büszkék rá, hogy itt voltak. Legyünk mi is büszkék rájuk.

***Tordai Péter***

### 3.5. Változások 2000-óta

A működésképtelen bizottsági struktúra elnökre formálására, majd működtetésére. Ma is nehezen értem, hogy hogyan sikerült ilyen simán bizalmat szerezni a koncepciónak, majd nagyobb zökkenők nélkül bemozgatni a rendszert. Ja, és megszereztük a koltól a szakmai műhelyet és a könyvtárat. Már mindenről írtam, kivéve a szakmai rendszer átalakításáról, ami egy igazi all-star agytröszt terméke volt. Nem lett a világ leglátványosabb és legjobb rendszere, de kétségtelenül kimozdította egy szakmai holtpontról a szervezetet, azóta csak úgy záporoznak a jobbnál jobb szakmai programok.

*Szasza 2003-2008*

2006-ban átalakult a vezetőség szerkezete az akkori DV, KKF és PB-ből lett KB, MB és PB. Bevezettük a kötelező TDK-t, elindult a felkészülés a BSc-re.

*Papp T. 2003-2007*

Nagyon sok változás volt. A Szasza-Évi-Móni trió vezetésével kialakult egy pontrendszer, ami próbálta elérni, hogy a betett munkával arányos legyen a látható jutalom is. Ez óriási előrelépés volt a korábbi méltánytalanabb rendszerhez képest. Egy ilyen rugalmas rendszer előnye az igazságosságon túl, hogy lehet vele úgy játszani, hogy a stratégiai fókuszpontokra irányítjuk a tagságban rejlő erőket. Ha például jóval több pontot adunk a minőségi elsőstoborzó programokért, megcélozhatjuk a Bologna által támasztott egyik legfőbb kihívást, az EVK-ba felvételizők trendszerűen csökkenő számát. Másrészt szerintem humánusabb tagokból áll manapság a szervezet, mint régebben. Az elmúlt 3-4 évben például nem emlékszem kiszavazásra, az emberek szíve a helyén volt a szavazásoknál. Korábban elég komoly vérengzések voltak, nagy egók kisakkozták egymást. Manapság talán több a csapatjátékos, mint az individualista, és ez jó!?

Harmadrészt sikerült konkretizálni a fókuszot a kommunikációban, világosabbá tenni az EVK misszióját, úgy, hogy egyik fő előnyünk, a diverzitás mégsem szorult drasztikusan a háttérbe.

A workshop rendszerrel is nagyon szimpatizáltam, nagyon tetszett az a szabadság, amit biztosított.

*Jani 2004-2009*



Sok minden. A mi választmányunk indította, mert érződött a hangulaton, h változás kell. Az akkori problémákra egy pontozási rendszert építettünk szétválasztva a közösségi és szakmai tevékenységet. Később szerintem túlzottan ragaszkodott a szervezet ehhez a struktúrához, pedig a célját már elérte (szakmai programok változatosabbá tétele). A negyed-ötödéves problémát nem sikerült megoldani.

***Drievnyovszki Évi*** 2004-2009

A szakcsoport rendszerben kezdem még és részese lehettem a szakmai rendszer teljes transzformációjának. A szakcsoport tanácstól az SZV-ig rengeteg szervezeti átalakulás volt megfigyelhető. Ami szakmailag változott, hogy egy viszonylag erős és szervezett nemzetközi vonal most már inkább pár tehetséges T karos eredményeire olvadt. Az esettanulmányok és a tanácsadási vonal fókuszba kerülése az utolsó 3 évemben indult meg. Az energetika irány is az utolsó 2 évben ért el kritikus tömeget. Valamint örömteli módon a marketing igen magas szinten van folyamatosan ontjuk a felkészült szakembereket és hozzák a verseny eredményeket.

***Dézi Péter*** 2005-2010

A hagyományos szakcsoport (4 szakcsoport: pénzügy, vez-szerv, marketing, nemzetközi) alapú EVK képzést (élén a Szakmai Tanáccsal) felváltotta a bolognai képzési rendszer bevezetése miatt kiötlött EVK-s Alapozó és Mesterképzés.

A szakmai alapú megoszlást tekintve pedig a 4 itt töltött évem során alapvetően a pénzügy és a vezetés-szervezés volt mindig fókuszban, de a marketing is jelentős erőt képvisel. A nemzetközi vonalat viszont egyre kevesebben képviselik, de szerencsére nem veszett el teljesen, továbbra is őrizzük szakmai sokszínűségünket.

***Gzadag Ádám*** 2006-2010

### 3.6. Alapképzés és mesterképzés, a Bologna rendszerhez való alkalmazkodás Legnagyobb változás: szakcsopiból kurzus

Az alapítás utáni évtől egészen 2006-ig a működtek a szakcsoportok. Elsőként Pénzügyes témában jött létre, majd más szakterülettel bővült a kör: megalakult a Vezetés és Szervezés, a Tőzsde, a Jog, a Külgazdaság, a Számvitel és a Marketing szakcsoport is. A szakcsopik voltak felelősek voltak az adott témába tartozó előadások, programok, kurzusok szervezéséért, és vezetőik együtt alkották a Szakmai Tanácsot.

A 2006/2007-es tanévtől azonban megváltozott a felsőoktatás rendszere, bevezették a bolognai rendszert. Ennek keretében a korábbi, hagyományosan öt évig tartó képzéseket két részre bontották: egy három éves bachelor képzésre és egy két éves master képzésre. Ezzel együtt az EVK szakmai működése is megváltozott, a szakcsoportok megszűntek.

Az EVK Szakkollégium arra épít, hogy tagjai csaknem kivétel nélkül folytatják tanulmányukat mesterképzésen is. Annak érdekében, hogy a Szakkollégium tagjai a közgazdaságtudomány legkülönbébb részeiben mélyedhessenek el, speciális követelményeket támasztunk feléjük. Minden BSC diplomával (vagy azzal egyenértékű képzettséggel) rendelkező tagunknak "Egyéni Fejlesztési Terv"-et kell írnia. A személyre szabott képzés célja, hogy minden végzett tagunk egy általa választott közgazdasági területen kiemelkedő tudásra tegyen szert, ami nemcsak akadémiai, de vállalati-gyakorlati szinten is megállja a helyét.

Az újonnan felvetteknek (akik a bachelor képzésben tanulnak) két éves **alapozó képzésen** kell részt venniük, mely során még nem szakterületekre fókuszálnak. Az alapozó képzés célja, hogy olyan átfogó tudással és ismeretekkel verteze fel a Szakkollégium tagjait, hogy arra építve a mesterképzés keretében a közgazdaságtan bármely részében el tudjanak mélyülni. Az alapozó képzés tananyaga az egyetemi tananyagra épül, azt egészíti ki. A képzés struktúrája és tanterve az ismereteket esetek megoldásával és közös gondolkodással igyekszik elmélyíteni, miközben a készségfejlesztés is nagy hangsúlyt kap (prezentációk készítése, azok előadása, csoportos munka). A képzés lezárása a Jamboree nevet viselő belső verseny, ami tulajdonképpen egy csoportos esettanulmány megoldását és prezentálását jelenti.

Az alapozó képzés oktatói nagy szakértelemmel, és a gazdasági életben való jártassággal rendelkező vállalati szakemberek, egyetemi oktatók, illetve volt EVK-sok, akik nem az egyetemi tankönyvekben olvasható és elsajátítható tudást osztják meg tagjainkkal, hanem olyan esettanulmányokon, valós életbeli szituációkon keresztül ismertetik meg az adott szakterületet, amelyre egyéb keretek között sem az oktatónak, sem a hallgatóknak nincsen lehetőségük.

Az egyetemen mesterképzést végző tagok (negyed-, ötödévesek) pedig **workshop**-on vesznek részt. Ezek keretében speciális érdeklődési területükre fókuszálva, egyénre szabott útvonalat követve, szűk csoportos műhelymunkákon mélyíthetik tudásukat olyan emberi készségek és képességek fejlesztése mellett, amelyek sikeressé tehetik őket az egyetem utáni életben.

### 3.7. Az EVK befektetés - Szirkó András (tagság: 2004-2009)

– *Jani, ugye igaz az az állítás, hogy „nincs megtérülés befektetés nélkül”?*  
(rövid szünet) – *Ja, a lottót is meg kell venni, b\*\*\*\*\* meg!*  
(EVK, L212, 2004)

2004-ben lettem a szakkoli tagja. Elsőként majdnem minden diákszervezet, szakkoli előadására vagy bevonójára elmentem, és az EVK volt messze a legrokonszenvesebb. Szerintem az EVK-t mindig is egy magasabb fokú rugalmasság, gyakorlatiasság és – nevelőtanár/igazgató hiányában – a valódi demokratikus szervezet különböztette meg a többi szakkolítól.

Abban hiszek, hogy az EVK elsősorban az önmegvalósításról szól, de ezzel párhuzamosan a tehetséggondozás műhelye, és egymás sikereiben érdekelt fiatalok közössége. Már az első közgyűlésen, Laczkó Márk emlékezetes monológja után, rá kellett jönnöm, hogy az EVK lényege a változás, ez a szervezet a „permanens reform” állapotában van. Minden generáció igyekszik a maga igényeinek megfelelően formálni a szakkolit, és így egyben a sajátjának is tudja érezni. Másrészt a folyamatos megújulásnak köszönhetőnek az egyetemnél mindig egy lépéssel előrébb tartunk. Ezért akárhányszor is írjuk át az Alapszabályt, az EVK lényege mindig ugyanaz marad.

Az EVK hozzásegített ahhoz, hogy másodéves egyetemistaként, a saját ötletem alapján, nulla tapasztalattal, 100% lelkesedéssel, egy kis csapatot toborozva konferenciát szervezhessek. Soha nem csináltam még ilyet, de a felsőbb évesek és seniorok addig elért eredményei inspiráltak. Az EVK-ban vettem részt először készségfejlesztő tréningen, itt próbálhattam ki magam először vezetőként. Az EVK-ban megismert új barátok által több nemzetközi pályázaton, konferencián szerepeltem sikeresen, illetve a jelenlegi munkahelyemet is így találtam.

Ami pedig a legfontosabb, sosem éreztem azt, hogy áldozatot hoznék, hogy feláldoznám az időmet. Az áldozathozatalról annak idején, a szakmai vezetőség tagjaként volt is egy hosszabb vitám a választmánnyal: az áldozathozatal, vallási konnotációja miatt is, számomra a felelősség részleges áthárítását jelenti. Az EVK-ban pedig igenis fel kellett vállalni a vezetői/szervezői felelősséget, még akkor is, ha valami nem sikerült. Sőt,

ezekből a korai kudarcból lehetett később a legtöbbet tanulni. Ahogy a mottóként idézett dialógus is rávilágít, az EVK egy befektetés, elsősorban a saját jövődbe.

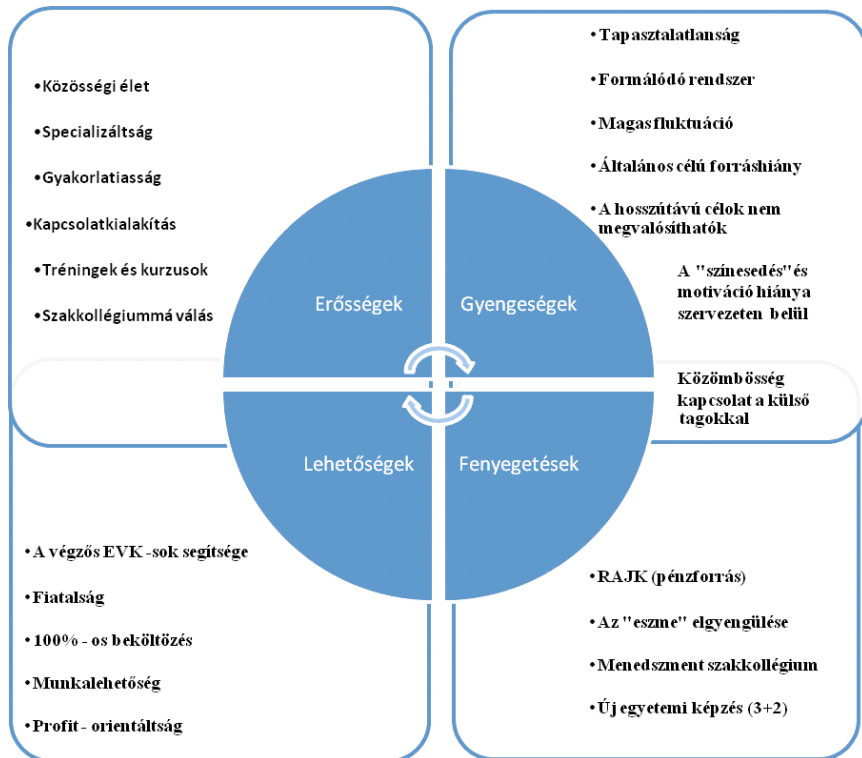
Visszagondolva az EVK-s évekre, nem is értem hogy fért el annyi minden abban a négyöt évben: egyetem, konferencia-szervezés, kurzus, tréning, vezetőségi munka, közösségi élet, magánélet, buli, sport... Talán a proaktivitás volt a titok nyitja: például egyszer (2005-ben, ha jól emlékszem) kitaláltuk Bőr Szilvivel, hogy fel kellene éleszteni az EVK Szülinaptár hagyományát, és aznap éjjel 2ig dolgozva elő is állítottunk két színes kartonlapot nevekkkel és dátumokkal. Azóta a megvalósítás sokat finomodott, de a koncepció (szülinaptár) és általánosságban véve az ötletekhez való hozzáállás („csináljuk meg”) szerencsére megmaradt.

**Ami pedig a jövőt illeti, szeretném, ha öt év múlva visszatérve nem ismernék rá az EVK-ra! Mert akkor nagy örömmel konstatálnám, hogy nem változott semmi.**

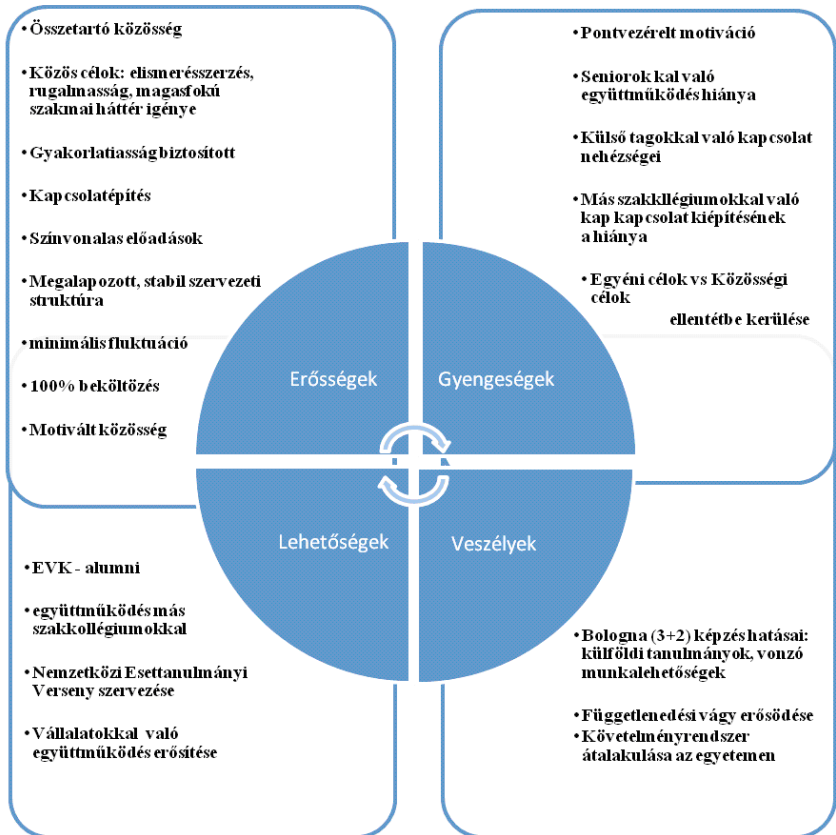
### 3.8. EVK SWOT Analízis

A régi L'EVK-kat (evk-s belső újság) olvasgatva az egyik számban találtunk egy 1994-es SWOT analízist az EVK-ról. Meglepetten tapasztaltuk, hogy mennyire hasonlóan nézne ki egy mostani elemzés... Így hát el is készítettük. Az eredmény:

#### AKKOR 1994.



# MOST 2010.



## 4. Szakmaiság

### 4.1. Mivel is foglalkozunk mi?

Szervezett szakmai programjaink gerincét a kurzusrendszer adja, ami az EVK-fennállása óta tehát, 1990-től kezdve így van. Kurzusaink, előadásaink aktuális, vitatott témákat tárgyalnak a területen jártas szakemberek segítségével. Szervezünk nyílt, (bárki által szabadon látogatható) szakmai programokat, illetve zárt, értelemszerűen csak EVK-soknak szánt kurzusokat, tréningeket. Emellett vannak olyan szakmai programjaink, amelyek már több éve kerülnek megrendezésre.

#### **Kurzusok**

Az alapozó kurzusokon kívül számos más témában szervezünk kurzusokat. Ezek nagyjából mind 1 félévesek, és 6-7 alkalomból állnak. A 20 éves múlt alatt sok minden változott, de az alkalmak során általában szakirodalmat is dolgozunk fel, és a végén számot adunk tudásunkról. Nagyon jó példa erre az idén elinduló Pszichológia vagy akár a Photoshop kurzus.

#### **Előadások**

Ezen belül lehet külsős-belső, elhívott előadó vagy tag által megtartott. A gyakorlati esetekkel, példákkal színesített interaktív előadások kiemelik az EVK által nyújtott képzést az egyetemi keretek közül. Talán ebből volt a legtöbb féle, a témaköröknek csak a kreatitásunk szab határt: Az új férfi, Lovemarks, Egészségügy aktuális problémái, Képregényhősök, Választások 2010, Facebook, Vállalatfinanszírozás. Ezek között a keretek között járt már nálunk: Kornai Gábor, , Mérő László, , Jaksity György Török Gábor, Frei Tamás, Karvalits Ferenc, Garamhegyi Ábel, K, Barcza György.

#### **Konferenciák**

1994-óta minden évben rendezünk konferenciát az egyetemen. Ezen egy vagy több napos események természetesen a külső közönség számára is látogathatóak. A szakmai igényességet a témában speciális tudással rendelkező szakemberek biztosítják, akik nem egyszer igen eltérő véleményekkel rendelkeznek, így árnyaltabb képet kaphatunk az egyes témakörökről. Csak ízelítőképpen néhány példa (elég sokszínűek vagyunk...): Külpolitikai panoráma, Tőzsdekonferencia, Kultúrák metszetében, Az ingatlanpiac helyzete és kilátásai, A sport, mint társadalmi érték, és végül a legfrissebb: Magyarország közép és hosszú távú kilátásai.



## **Business Projectek**

Az első Business Projekt-et 2008-ban tudtuk életre hívni, elindítva ezzel egy olyan szakmai képzési formát, amely kiválóan beleillik az EVK, mint gyakorlatias szakkollégium képbe. Egy vállalati projektben vehet részt vagy vihet véghez egy nagyjából öttagú EVK-s csapat, akik így sok mindent megtudhatnak arról, hogy milyen a való életben dolgozni, valamint az adott vállalatba, működésébe, kultúrájába is bepillantást nyerhetnek. Az első sikeres Business Projekt feladatát a HVG adta HR-es témában, amely során a HVG GoldenJob díjazottjainak kiválasztásában segédkeztünk. Majd még ugyanebben az évben sikerült megszervezni egy McKinsey-s és egy Roland Berger-es projektet is a tanácsadás területén. A 2009-es évben a BCG-t sikerült megnyernünk, majd 2010-ben a Procter&Gamble adott számunkra egy érdekes marketinges feladatot. A hatodik projekt problémáját idén a Nestlé gabonapelyhek marketingje képzi, ez a projekt jelenleg is folyamatban van.

## **Tréningek**

A Szakkollégium szakmai és közösségi munkájának elősegítése érdekében minden félévben készségfejlesztő tréningek széles skáláját szervezték/szervezik meg az EVK-sok. A tréningek olyan legalább 1 napos fejlesztő célú foglalkozások, amelyeket a téma szakértője vezet le. Évről-évre változatosabb tréningeken vehettek részt a tagok. Míg 2004-ben egyszerűen csapatépítő tréning volt, rá 2 évre már Time and Self Management tréningen, Tárgyalástechnika tréningen keresztül szakmai és önismereti területeken is fejleszthették készségeiket a csapatépítés mellett a lelkes EVK-sok.

## 4.2. Állandó programok

### EEE

Az EEE, vagyis EVK Egyetemi Estek 2006 óta képezi szerves részét az őszi programnap-tárunknak. Szoboszlai Kittitől származott az előadássorozat alap gondolata, legfontosabb célja pedig akkor az volt, hogy az elsősök figyelmét már az őszi félévben a szakkollégium felé irányítsa és egy „tudás alapú társaság” képét erősítse mindenkiben a „buli-szakkoli” képpel szemben. A háromnapos programsorozat előadói az akkori szakcsoportok (Nemzetközi, Pénzügy, Marketing, Vezetés-szervezés) szakterületein ki-emelkedő személyiségek közül kerültek ki. Bár ma már nincsenek szakcsoportok, de a témák azóta is univerzálisak és az EEE célja sem változott.

Az első előadás 2006. október 10-12. között került megrendezésre és vendégeink voltak: Járai Zsigmond, az akkori Nemzeti Bank elnöke, Rostoványi Zsolt, Közel-Kelet szakértő és Becker György tartott előadást a reklámpszichológiáról. Az aulában kiállítás kísérette a rendezvényt az EVK-s szakmai életéről, mindennapokról és életéről.

2007. október 15-17. között előadóink voltak: Oblath Gábor, a Monetáris Tanács tagja, aki az MNB-ről, szerepéről, valamint Magyarország akkori helyzetéről beszélt, Sas István, aki a világ legszellemesebb reklámjait mutatta be nekünk és Hernádi Zsolt a MOL stratégiájával és az OMV-felvásárlással kapcsolatos kérdéseinket válaszolta meg. A promotálásra készített videóval még az Index-re is felkerültünk!

2008-ban már hagyományként tekintettünk az előadássorozatra. November 17-19. között került akkor megrendezésre az EEE és Balogh Leventét, a Szentkirályi Ásványvíz tulajdonosát, Geszti Péter médiaszemélyiséget és Felcsuti Pétert, a Bankszövetség elnökét láttuk vendégül.

2009. november 16-19. között Oszkó Péter, pénzügyminiszter mutatta be nekünk a magyar gazdaság helyzetét és kilátásait, meghívtuk Jáksó Lászlót, rádiós és televíziós műsorvezetőt, Kaizer Gábort a Revision stratégiai igazgatóját, valamint vendégül láthattuk Robert Kruisland-ot az ING Wealth Management senior befektetési stratégiáját.

## **ETNA**

Az EVK Tavaszi Napok, alias ETNA az Egyetemi Estek tavaszi párjaként jött létre. Kolár Peti ötlete volt, hogy legyen a Bevonó Tábor előtt is egy kifejezetten elsős-csalogató, szakmai jellegű rendezvény. Az első ETNA 2009. március 23-24. között került megrendezésre Bazsó Gáborral a Totalcartól és Wolf Lászlóval az OTP Banktól.

Ebben az évben pedig 2010. február 22-23-án eljött hozzánk Dr. Kozák Ákos, a GFK Hungária vezérigazgatója, aki a válság utáni magyar fogyasztóról beszélt és Löbenwein Norbert, a VOLT és a Balaton Sound fesztiválok főszervezője. Biztosak vagyunk benne, hogy ez a rendezvény is hagyománnyá fog válni az EVK életében!

## **Sikersztorik**

Az előadássorozat keretében elismert és sikeres vállalatok vezetői, szakemberei mutatták be a vállalatgazdaságtan során megtanult ismeretek gyakorlati alkalmazását, megvalósulását a mindennapi gazdasági életben.

Vendégeink voltak például : Major Ferenc, a Béres vezérigazgatója, Tóth Attila, a BÉT vezérigazgató-helyettese, Fekete Balázs, a Nestlé HR specialistája, Peresztegi Zoltán, a Google magyarországi irodájának vezetője és Kindli Erna, a Google magyarországi marketingese.

### 4.3. OEV

Az Országos Esettanulmány Verseny az ország legnagyobb és legszínvonalasabb eset-tanulmány versenye, ami maga nemében igen egyedinek számít kis hazánkban, mivel Magyarországon nem jellemző a felsőoktatásra az ilyen jellegű versenyek szervezése. A szervezőcsapat már a kezdetektől fogva az EVK Szakkollégium tagjaiból áll össze munkájukat pedig a Vezetéstudományi Intézet égisze alatt végzik. Az, hogy az egyetem hallgatói bonyolítják le a szervezés oroszlán részét nemzetközi szinten is kiemelkedő, hiszen egyetlen hasonló színvonalú megméretetés szervezésében sem vesznek részt ilyen arányban diákok. A verseny szakmai koordinátora Bakacsi Gyula, az Intézet igazgatóhelyettese és egyben a Szervezeti Magatartás Tanszék tanszékvezető docense.

Az esemény általában három napos. A versenyzőknek a hosszú hétvége alatt összesen 16 órájuk van az üzleti témájú problémát bemutató eset megoldására. A munka ideje alatt a versenyzők a Budapesti Corvinus Egyetem termeiben dolgozhatnak. A hétvége folyamán a csapatok természetesen teljes ellátásban részesülnek. A versenyzők szállását a szervezők minden esetben valamely jó nevű belvárosi szállodában biztosítják. A zsűri tagjai a Magyarországon működő vállalatok vezetőiből kerülnek ki.

#### **Hogy honnan jött az ötlet?**

A verseny megszervezésének alap gondolata egy végzős diákokból álló kis csapat feje-ből pattant ki először. A diákok egy nemzetközi esettanulmány versenyen vettek részt Kanadában, és hazatérve úgy gondolták, a hazai diákok számára is lehetőséget kell teremteni, hogy egy gyakorlati szemléletű versenyen próbálhassák ki magukat.

A hallgatók ötletét a Vezetéstudományi Intézet akkori munkatársai az első perctől fogva támogatták és azóta is mindenben segítik a mindenkori szervezőgárda munkáját.

Pais Nimród, a verseny első szervezője és egyben megálmodója idézett fel egy történetet, amely megvilágítja, milyen szoros az együttműködés, amely a két szervezet között fennáll. Nimród és szervezőtársai tíz évvel ezelőtt valamennyien végzős hallgatók voltak, s az OEV megfelelő színvonalú lebonyolítása érdekében egy hónap haladékat kaptak a Vezetéstudományi Intézet oktatóitól diplomamunkájuk leadására.

Nimród és társai még szakkollégiumi kereteken kívül szervezték meg a versenyt, de a következő évben egy kedves ismerősük Godó Viktória vette át a szervezést, aki természetesen az EVK Szakkollégium tagja volt. Ettől kezdve minden évben az EVK tagjaiból kerültek és kerülnek ki az OEV szervezői.

A kezdetek kezdetén, a legelső verseny megszervezése nem volt egyszerű feladat, de az a tény, hogy a verseny alapkonceptiója 11 év alatt nem változott, azt igazolja, hogy jó munkát végeztek az OEV kitalálói, első szervezői.

A tanszék és az egyetemi oktatók segítő kezei mellett a szervezők a kezdetek óta számos jelentős cég támogatását tudhatják maguk mögött. Az eddigi esetadók között megtalálhatunk olyan vállalatokat, mint a Malév, Oracle, BÉT, de olyanokat is, mint az Index, Lipóti pékség, vagy a Karsai Rt. . A következő interjú a legutóbbiról szól.

### **Interjú Bakacsi Gyulával (részlet)**

#### ***Ki tudnál emelni egy emlékezetes élményt az elmúlt 11 évből?***

Ilyen sok volt. Talán az egyik legemlékezetesebb: a 2003-as (IV.) OEV versenyese egy üzletági stratégia megválasztása volt. A döntőben a Közgázos csapat egy mindenre kiterjedő elemzés-és javaslatcsomagot prezentált „kő-profi” módon, csillogott-villogott a prezi, míg a veszprémi csapat prezentációja arra épült, hogy a meglévő kapacitás elég, nem kell fejleszteni. A fősűriben komoly vita bontakozott ki, és Straub Elek és Wolf László kockás papíron nekiálltak kiszámolni, mi a helyes stratégia. A számításaik alapján a külsőre „szürkébb” veszprémi előadást értékelték első díjasnak. Az élet a veszprémi prezentációt igazolta: a cég a meglévő kapacitások fenntartásával vitte tovább az üzletágat. Ez egyben a verseny azon alapelvét is igazolta, hogy a zsűri kizárólag vállalati felsővezetőkől áll, akik a megoldás üzleti hasznosságát fontosabbnak tartják és értékelik, mint a „csillogó” megoldásokat. Az üzlet világa is erről szól

#### **4.4. Rólunk írták:**

Kedves EVK-sok!

Köszönöm a meghívást, nagyon jól éreztem magam veletek remélem ti is, nagyon sok pénzt szereztetek a művészeteknek, nekünk „bolondoknak” szükségünk van a térre, hangszerre, lehetőségre.

sok sokat kívánok

***Pindroch Csaba***

Végre egy hely ahol normális kérdéseket is feltesznek!

Köszönöm az élményt.

***Árpa Attila***

„Örülök, hogy találkoztam a jövő pénzügyeseivel, bankáraival!”

***Járai Zsigmond***

„Talán még lehet egy generáció, amely visszaadhatja hitünket, ami nekünk ötven körülieknek már egyre fogyatkozóban van.”

***Dobák Miklós***

„Nagyon kellemes itt előadni, egyenesen üdítő az üzleti élet hólyagjai után.”

***Becker György***

„...még egy egyébként itt oktató előadónak is megtiszteltetés az EVK kurzusán részt venni.”

„Húúúúú, ennyi gyönyörű lány között komolyan beszélgetni... megérte.”

***Jáksó László***

„Nagyon sokoldalú, nyitott gondolkodású csapattal beszélgettem több órát.”

***Csermely Péter***

## 5. Közösségi élet

Szerettünk volna átfogó képet kapni-adni az EVK közösségéről. Ennek érdekében gyűjtöttünk régi l'evk-kból, kiadványokból, képekből, és persze a legfontosabb: az emlékeitekből.

### Mit jelent Nekünk az EVK?

Time of my life!

**Vermes Ákos**

Közösség, ahol életre szóló, kivételes mélységű barátságokat köthetünk azáltal, hogy együtt tanulunk, dolgozunk a szakkollégiumért és saját szakmai fejlődésünkért.

**Kindli Erna**

Ha a legfontosabbat keresem, akkor azt valahogy így fogalmaznám meg: Volt egy közösség, ahol a szakma szeretete, a jó értelemben vett karriervágy szinte lételem volt. Negyedévesen már "illett" dolgozni valahol, elismeréssel néztük egymás sikereit. Tanítottuk, segítettük egymást.

**Zólyomi Péter**

Ha egy kicsit sales-esre veszem a dolgot: szakmai kompetenciákat növelő, szemléletformáló, és személyiségfejlesztő játszótér :)

**Gazdag Ádám**

Nekem az EVK:

- Szellemi és lelki (ö..öőő és 'esetenként' testi) kihívás és fejlesztő 'műhely'.
- Önmagukat tudatosan és tetterre készen kereső és építő (ld. self-made wo(men)), törekvő (és esetenként törtető) közgazdász-palánták 'gyülekezete'.
- A materiális világban való önmegvalósítást támogató szellemi műhely.
- Szaktudást bővítő (és 'esetenként' EGOduzzasztó) szellemi (és 'esetenként' hatalmi) építkezések és 'csaták' színtere.
- Élmény dús, hol élvezetes - örömteli hol keserédesen gyötrelmes, ÉLETre nevelő eseményeket generáló közösség.

**Szabó Zsuzsi**

Fejlődés. Ártatlanság elvesztése. Korlátok megismerése.

**Dézi Péter**

Nekem az EVK az a hűvös reggel, mikor Czikorával és Dávidkával nekimentünk a Gellért hegynek, 11-re megvolt a videó, 13:00-ra már a MOL-on belül mindenki látta.

**Szabó Christophe**

A nyári táborban vettem pólót, mert így illik.

Aztán visszamentem, vettem még egyet, mert tetszett a csaj!

Ő volt Yvette, kalandnak indult...

Ma van egy szép feleségem, két gyerek, nagyszülők...stb.

Nekem ez az EVK, maga a család!

**Jutasi Zoltán**

Nekem az ugrik be, hogy milyen praktikusán megoldottunk mindig mindent, mennyire jó volt a közöség. Egy másik konkrét kép, amikor a koleszvezetőt, Irmát próbáltuk fuzni, hogy engedje meg az EVKsoknak hogy nyarón is egy szinten maradhassanak, a megszokott szobájukban, és ne költöztessék őket a youth hostel miatt. Mindenféle taktikát bevetettünk, meg jokepu fiukat is küldtünk tárgyalni :)))

**Tóth Tamás**

Bulik, pia és folyamatos tanulás az idősebbektől, fiataloktól amit az ember kama-toztathat az élete során.

**Papp Tomi**

10 évvel ezelőtt: (Varga - MNB) Lórirra (L207) rátöröm az ajtót reggel, hogy megírta már a bemutatkozó előadásunk forgatókönyvét (akkor voltunk újonnan felvettek mindketten az EVKban). Lóri még kócosan, pizsamában, de kedvesen közli, hogy készül, ne aggódjak, kész lesz a téli táborra, ahol is előadtuk a darabot. Akkor tetszett meg nekem igazán, azóta a felesége vagyok, és várjuk a második babánkat. :)

**Fülöp Melinda**



## **Mit jelent Nekem az EVK?**

Noha 1.5 éve nem lakok bent a koliban, a munkám és utazások eléggé lekötnek, az EVK továbbra is igen jelentős szeletét tölti ki a szabadidőmnek. Ma reggel egyik korábbi szobatársammal, a már 3 éve végzett Mirával reggeliztem, tegnap este pedig az EVK-ban megismert „bátyámmal”, Gergővel vettem részt egy péntek esti mulatozáson – ő szintén 3 éve végzett. Két napja pedig egy másik régi szobatársammal-barátnőmmel, az idén seniorrá vált Katival vacsiztam. A hét elején pedig jártam az EVK-ban, ahol arról meséltem 4 másik senior társammal (köztük Zsófi-val, egy újabb régi szobatársammal), hogy milyen is marketingesként dolgozni.

**Ez talán bemutatja, mit jelent nekem az EVK:** egy olyan közösséget, ahol életre szóló, kivételes mélységű barátságokat köthetünk azáltal, hogy együtt tanulunk, dolgozunk a szakkollégiumért és saját szakmai fejlődésünkért.

A különböző érdeklődési körök, évfolyamok, személyiségek egy olyan színes baráti és szakmai közösséget alkotnak, ami inspirál, megtanít az együttműködésre, elhivatottságra és felkészít számos későbbi szituációra. EVK-sként számos olyan „éles” helyzettel szembesülünk, amivel egy „átlag” (nem szeretem ezt a szót, de nem jut jobb eszembe) egyetemista nem találkozik egyetemi éveit alatt. Ilyenek pl. a különböző szervezési feladatok, vezetőként a szervezet működésének átlátása és a tagok motiválása, pénzszerzés egy projekt finanszírozására vagy egy hír spontán megvitatása a folyosón.

Azáltal, hogy ezeket a problémákat megoldottuk vagy megpróbáltuk megoldani, legtöbbször tudat alatt, de olyan képességeket sajátítottunk el, amik később kulcsfontosságúak lettek munkánk során. Az önismereti tréningek ellenére az első formális, munkahelyi teljesítményértékelésemkor szembesültem azzal, hogy mások kiemelkedően erősnek ítélik meg bizonyos képességeimet, amiket korábban nem is kezeltem tudatosan. Végiggondolva ezen képességek listáját egészen biztos vagyok benne, hogy mindezt annak köszönhetem, hogy évekig egy olyan közösségben éltem, ahol minden percben kiemelkedően intelligens, tanulni vágyó és tenni akaró barátokkal voltam körülvéve, akiktől rengeteget tanultam – emberileg és szakmailag egyaránt.

Végül, de nem utolsósorban szeretném megemlíteni a példaképek szerepét. Az EVK-ban mindenki találhat magának példaképeket az idősebb diákok és a seniorok között is. Annak idején én is felnéztem pár, nálam idősebb EVK-s-ra: olyan jó akartam lenni, mint ők. Ez vezetett oda, hogy CEMS-es lettem, hogy külföldi esettanulmány verse-

nyen vettem részt és ez befolyásolta azt is, hogy milyen cégeknél gyakornokoskodtam. Mindezeknek a tapasztalatoknak egyenként is sokat köszönhetek, azonban az EVK volt a szakmai fejlődésem törzse, vagy ha úgy tetszik, gyökere, amiből minden egyéb kifejlődött.

A példaképek miatt is tartom fontosnak az Alumni és a jelenlegi tagság közötti kapcsolat megerősítését. Kedves Alumni-társak! Vegyünk részt szakmai fórumokon, osszuk meg tapasztalatainkat és forgassuk vissza tudásunkat. ... Továbbá, ne feledjük, hogy az EVK tele van tehetséges, tetterre kész és ambiciózus fiatalokkal – így jussanak eszetekbe, ha gyakornokot vagy új munkaerőt kerestek.

***Kindli Erna***

## 5.2. Változhat a szakmai rendszer, a szervezeti struktúra, a vízió, és a misszió, DE Néhány dolog minden eddigi evk-s életében közös:

Táborok	Felvételi	Ginnessz/leglegleg
Belső újság	Közgyűlés	Mikulás buli
EVK szótár	Tarkás kivonulás	EVK póló
EVK-Szülinap	EVK sport	Kóbor Qpa

### Táborok

Ahogy kérdeztünk Titeket az emlékeitekről és az EVK közösségéről valami biztossá vált, amit már eddig is sejtettünk: a táborok hatalmas súllyal járulnak hozzá a közösségi élethez. Már történelem a **Téli tábor**, a **Tiszatúra** és a **Sítáborok** (bát természetesen minden évben felvetődik... ), de így is évi 4-5 tábor kerül megszervezésre. Ezek sorrendben:

**Tréning tábor** - ősszel kerül megrendezésre, a tábor során, egy tréningen veszünk részt.

**Bevonó tábor** - cél az elsősök megismertetése a szervezettel (és a szervezet megismertetése az elsősökkel) miközben együtt beszélgetünk, játszunk, bulizunk.

**Konferencia tábor:** a TDK-zók prezentálják a dolgozatukat.

És természetesen az örök **Nyári tábor** (ehhez nem kell magyarázat). Emellett általában megrendezésre kerül az **Egri bortúra**, és az EVK-s Disznóvágás (alias **Disznótábor**). A következő idézetek-emléképek mind táborokkal kapcsolatosak, és utána jártunk egy legendás nyári tábor részleteinek.

„A nyári táborok menetrendszerűen jól sikerültek. Egyszer Lalával megcsináltuk a kocsmát igazán jóra, 100-asba került minden, gyűlt is az apró veszettül. Majdnem minden elfogyott, Dézsi Peti a háztetőn aludt, Timi kiesett az ablakon, Sverla meg fog nélkül távozott.”

**Szasza**

Képek a táborból:

Az ÚF avatás után Dézsi Peti, Rajczi Rudi és még ketten úgy gondolták, hogy az Orfűi-tó és a tábor közti kb. 500 méteres távot anyaszült meztelenül teszik meg, én mögöttük mentem :), de szemből autók jöttek fényszóróval.

Reggel arra lettünk figyelmesek, hogy mint az őszi faleveleket, a tábor pénzt úgy viszi a szél; a focizó fiúknak, mint a farakást, úgy vittük a kezünkbe a sört (abban a táborban senki nem fizetett semmilyen piáért); Máglyarakást csinálunk a tábori székekből; Szasza kifejti téziséét az "alapvető tiszteletről"; Sverla Viktornak kitérik valamelyik első foga; Csitári Timi meg kiesik az ablakon...

**Melicher Orsi**

A legnagyobb élményem „A nyári tábor” volt Kicsi és Tátrai szervezésében, sose éreztem ennyire felszabadultnak és egészsnek az EVK közösséget. Ennek a tábornak a mérlege volt: 1 fog vesztés, 1 nyakcsigolya sérülés, 1 ereszen alvás (ezt én mutattam be) és az örökérvényű tanítás „Az alapvető tisztelet megadásáról” (Szasza. 3.16 Nevelések könyve).

**Dézsi Péter**

Nekem az első emléképem az a nyári közgyűlés, amikor Drienyovszki Évit szeniorra avattuk, és egy rögtönzött beszédben összefoglalta az élet értelmét a multi-kollinearitás és a gésa golyók segítségével. :) 2006 nyári (káosz) tábor.

**Szoboszlai Kitti**

Az orrfűit sokan mondják, az nekem is megmaradt. Volt ott minden, repedt nyakcsigolya, kitört fog, meztelen fürdőzés az újakkal a tóban hajnalban...

**Kocsi Jani**

Egri borozások, ahol mindig történt valami (trabant lefejelés + a klasszikus kérdés a diszkóban: Mennyi?, amire egy pofon a válasz)

**Nagy Gábor**

A félméztelen plakátok elkészítése :)

**Kindli Erna**



## **SÖR VIRSLI VERSENY, alias KÓBOR KUPA:**

A KÓBOR – KUPA hagyománnyá vált a szakkollégiumunkban, minden évben szkander versennyel egybekötve kerül megrendezésre, az elsős hallgatóknak szervezett KUK-KANTS BE keretei között.

### **Az első alkalom:**

Új vándorserlegünk első birtokosa gigászi küzdelem után Nagy Győző lett. Neki tehát a jövőben a SIRHas elnevezés is kijár.

### **SÖR UND VIRSLI (Ádám nyilatkozata)**

- Sokan kifogásolták, hogy a sör – virsli nem az egy óra alatt megevett és megivott mennyiségre megy, hanem egy (pár) virsli és egy sör elfogyasztása alatt eltelt időre. Miért van ez így?
- Hát igen az lenne az eredeti, de ez két okból nem megy: egyrészt az idő miatt (so-káig tart), másrészt a mennyiség miatt. Ez fejenként akár 5 – 6 üveg sört is jelenthetne, s ez nyilvános EVK alkoholizálás lenne, s ezt nem akarom. Egyébként a jövőben február végén kerül megrendezésre a kupa. Most azért lett novemberbe, mert Zomi az év végéig dolgozik Nagykanizsán, és az ő révén lehetett elég olcsón HOFBRAV sört szerezni. Emiatt lett a nevezési díj csak 70 Ft.
- Hagyományt kívánsz – e teremteni ezzel a Kóbor kupával?
- A Kóbor – kupa hagyományteremtőnek indult ugyan, de ezt a nevet nem szeretném használni, mert túlságosan személyhez kötődik. Meglepetésként annyit még elárulok, hogy lehet, hogy lesz egy kis szabálmódosítás, de ez egyelőre titok.

### **Felvételik**

#### **Vajon újra felvénének az EVK-ba?**

Eleinte motivációs levélírásból, és beszélgetésből állt, majd 2007 - től Assessment Center mintájára, egy napos programmá vált csoportos és egyéni feladatokkal. Csipegetünk az 1996-2010 közötti írásbeli felvételi kérdésekből. Lássuk, hogy még most is bekerülnél-e az immár 20 éves szakkollégiumunkba:

## Elgondolkodtató és szakmai kérdések:

- Említs meg egy esetet, amikor hibáztál az emberi kapcsolataid terén! Hogyan végződött?
- Ha belenézel a tükörbe, mit láatsz?
- Miért lenne jó egy olyan nap, amikor minden fordítva történik?
- Ha hirtelen kiderülne, h 3 napod van hátra az életedből, mit tennél? Miért
- Mit gondolsz Jugoszlávia területi egységéről a trianoni példa után? Szerepet vállalhat-e egy idegen katonai szervezet egy etnikai konfliktus megoldásában?
- Mit gondolsz a közvetlen elnökválasztásról? Módosítható-e az alkotmány annak érdekében, hogy valakit kizárjanak a hatalomból?
- Szerinted mikorra és milyen folyamatok következtében érhető el a 20% alatti inflációs ráta? Véleményedre támaszd alá néhány érvel! (1996-s felvételi)

## Azért voltak „könnyű” kérdések is:

- Te mit szarsz le?
- Hogy dolgoznál BKV ellenőrként? Milyen stratégiával büntetnél meg minél több embert?
- Minek a rövidítése az EVK? (válasz: Elsőrangú Válaszadók Köre ☺)
- Miért nem áznak el a szúnyogok az esőben?
- Milyen színű a kaméleon a tükör előtt?
- Hány méter WC papír fogy el Magyarországon egy évben?
- Hogyan viselkednél, ha beszorulnál egy liftbe 7 ellentétes nemű emberrel?  
... és ha szimpatikusak lennének? ☺
- Miről beszélgetnél EVK-sokkal szaunázás közben? (válasz: miért van itt ilyen mocsosul meleg? ☺)
- Mennyire vagy kretén? (válasz: Inkább hülye vagyok, mint kretén, de az 100%-ig ☺)
- Ha egy napra láthatatlanná válnál, mit tennél azon a napon? (válasz: folyton hasra esnék, mert nem látnám, hogy hova lépek ☺)
- Melyik nagyobb alapterületű: egy EVK szoba vagy egy óriásplakát?
- Mi a véleményed a yuppie életmódról? Lennél-e yuppie? (válasz: Nem tudom, hogy mi az a yuppie. Lehet, hogy már most is az vagyok? ☺)
- Van-e egyenes arányosság a nők és a pénz között?
- Szerinted mi ez: Multiplikatív neutrális elem additív inverze? (válasz: hely hiányában nem tudom kifejteni ☺)

## Belső újság

Az EVK-s belső újság, a L'EVK első száma 1992-ben jelent meg kétheti rendszerességgel. Tartalma hasonló a mostani Connect-hez: riportok, kultúra, EVK-s hírek, vélemények, viccek. És az akkori tagok írtak bele verseket, történeteket is. Ezekből idézünk be egy kis részt.

### A pillanat halála

„Mér?”

Bronsky nem válaszolt. Szemét behunyva, arcát a szél irányába fordítva állt.

„De hát mér?” - kérdezte ismét Bronsky.

Ez ugyanaz a Bronsky volt, aki állt, mert hát Bronsky magát faggatta hangosan.

„Talán magam miatt. Talán az asszony az oka. Nem tudom.”

Csak a szél zúgott, meghajlítva a vastagabb fákat is, port kavarva alatt a mélyben, meg-megmoccantva a párkányt. A párkányt melyen Bronsky állt.

„De lehet, hogy nem is akarom igazán. Érted?”

A szél. Vastag fák, por, mocc-mocc.

„Majd inkább holnap halok meg.” - szólt Bronsky hirtelen, s megfordult a párkányon, hogy visszalépjen a szobába.

A csukott ablak megremegett ugyan, ám ki nem tört.

„A francba!” - üvöltötte fel Bronsky.

„Így jár az, aki megtagadja önmagát...” - kiabált át az üvegen Bronsky, s hirtelen ki nyitva az ablakot, azért is lelökte Bronskyt a mélybe.

*Lázár László, 1993*

## A C<sub>2</sub>H<sub>5</sub>OH fogyasztásának szembeötlő szakaszai és azok strukturális jellemzése

**Félspicces:** A szemek csillognak, heveny nótázási inger, a beszéd felgyorsul, minden tizedik szó után egy-egy elfojtott büffentés. Pályagörbe: egynes, itt-ott gyorsan korrigált oldalirányú billenés.

**Spicces:** Szemcsillogás marad, a vigyorgás konstans és infantilis jellegű, a beszéd érthetőségi foka csökken, kezd megszűnni a különbség a zöngés és a zöngétlen más-salhangzók között. Pályagörbe kissé hiperbolikus, illemhelyre való távozás közben ötletszerű megkapaszkodás különböző tárgyokban.



**Kótyagos:** a szem fénye teljesen megtört, a tekintet gyűrűző pocsolóhoz hasonlatos. Furcsa mondatok és látszólag érzelmes turkesztán pásztorábránd-részletek keveredése, a WC-ben vizelés közben obszcén ódáknak a falra firkálása reszketeg betűkkel. Pályagörbe: átmegy térgörbébe, amely a lépcsőn való legurulásakor archimedesi spirálhoz hasonló.

**Részeg:** A szem csukva marad, csak akkor nyílik ki, amikor a lekókadó fej felborít 2 üveg sört. Az arcon megjelennek az örökölt degeneráltság koravén ráncai. Illemhelyre bezuhanás a csukott ajtón. Pályagörbe: matematikailag leírhatatlan, négydimenziós mozgás, negyedik dimenzióknak bejön a Delírium Tremens.

**Gyopi, 1994**

## **EVK Sport**

A sport szeretete végig követhető az EVK fennállása óta. 1992-óta folynak szakkolig közötti sportversenyek, felállt az EVK Dream-team kosárcsapat, és azóta vannak a mostanihoz hasonló hetenkénti közös sportolások is (foci-kosár-röpi heti 3 alkalom!!!).

1996-tól kezdve pedig megrendezésre kerültek az EVK-Olimpiák. Az esemény során mindenkit egyénileg értékelték az egyes számokban, és megválasztásra került Mr és Ms Olimpia. A versenyszámok a következők voltak: Quasar, ping-pong, csocsó, biliárd, kosár fesztivál, pókfoci, amőba&sakk, sör-virslis, pocó-bicó, női foci.

## **EVK – PÓLÓ:**

Minden tagunk rendelkezik egy EVK-s pólóval, ami mostanára leegyszerűsödött a régi koncepcióhoz képest:

„Legközelebb már csak '95 - ben lesz, mert évente csak egy pólót nyomtatunk ki. Egy póló – sorozatot tervezünk, melyeken valamilyen üzleti jellemvonással megáldott állatok szereplnek. Elsőként volt **(TÖZSDE) CÁPA**, mely viszonylag szolid, bizonyos hölgyek mégis ellenérzésüket fejezték ki. Jövőre várható a **(DÖG) KESELYŰ**, melyre jellemző, hogy bölcsen figyel, és csak akkor avatkozik be, ha tuti. Terveink között szerepel még a **HIÉNA** és a **PATKÁNY**. „ (Adolphe)

## **Mikulásbuli**

„Mikuláskor egyszerű visszatevés nélküli mintát veszünk egymásból, majd ennek megfelelően ajándékozont zúdítkunk egymásra. Az ajándék átvételének feltétele azonban egy magas szintű produkció prezentálása a Téliapó és a lelkes közönség szó-  
rakoztatása végett”

Az előző leírás 1996-ból származik, és láthatjátok, hogy ez az esemény azóta sem változott semmit. Minden évben meglátogat bennünket a Mikulás (bár változó szereposztásban), megajándékozzuk egymást, és utána együtt bulizunk hajnalig.

## **Tarkaréti kivonulás**

A szervezet továbbélésének egy fontos pontja a tavaszi tarkaréti kivonulás. 1992-óta kerül megrendezésre, célja minél több elsős figyelmének felkeltése. Kezdetben banánturmixozás, később teaest, majd pizzázás formájában

### 5.3. Régi és új szokások

#### Régi hagyományok:

Kutatás közben felleltük a Süti party, a pattintós játék, és a pocó-bicó bajnokság „aktáját”.

**Süti party:** Lényeg, hogy a lányok saját kezűleg sütött, a fiúk pedig többnyire anyuci süti-jét hozzák kóstolásra. Mindenki végigeszi a menüt, majd 10-12 (legnagyobb, legédesebb, legfinomabb..) kategóriában megválasztásra kerül a győztes.

#### Pocó-bicó bajnokság:

A versenyzők megméri a pocak, illetve bicepsz méretüket, majd elosztjuk egymással a két számot, és így megkapjuk az IM-et, az igénytelenségi mutatót. Természetesen az nyer, akinek a legnagyobb lesz az IM-mutatója. Íme az 1994-es eredmény:

NÉV	POCÓ	BICÓ	IM
Szabó Róbert	98	31	3,1613
Sidlovits Levente	92	25	3,1600
Nyitrai Győző	87	32,5	2,8308
Horváth Gábor	85	31	2,8065
Kurucz Péter	78	32	2,6563
Németh Mihály	78	31	2,161
Jutasi Zoltán	84,5	35,5	2,3803
Kurali Zoltán	83	36	2,3056
Schmidt Ferenc	73	33	2,2121

#### Pattintós játék = 0-100

Ezzel kapcsolatban egy egész levelezés-nosztalgiazás sorozat indult g-mailen. Ennek eredményét olvashatjátok:

*Az egyik TDKs táborban amikor Sidlovits Levente ivós játékot játszott (mar nem emlékszem kivel) es kiemelkedő jókedvvel (es kissé mámoros állapotban) próbálta a pénzérmét bepattintani (beugratni) a kis feles pohárba. Ha nem sikerült, neki kellett inni, ha sikerült akkor pedig az "ellenfélnek".*

**Tóth Tamás**

A hibánál nem iszik senki.... Ha középre megy, akkor meg mindenki, es a leglassabb a középsőt is.... Legalábbis általában ez a szabály....

Az, hogy Levi játszotta, az kb. 1994/95-tol nagyon valószínű scenario, korábban elképzelhetetlen...De (állítólag) Előd egyszer lenyelte a 20-ast, amikor ivott, es orvoshoz kellett menni, eltávolítani.

Akkor mondta az orvos (miután megtudta, hogy Közgázra jár...), hogy: "Nem mondtak magának, hogy az eredeti tökefelhalmozást nem így kell csinálni...?"

**Bencze Zoltán**

Az első ilyen alkalom SL-nek 1994-ben volt.

Másnap reggel felült, kólát kért és közölte: "Mókusok bokszolnak a fejemben"

**Zólyomi Péter**

És ha már Levente "lejtőn le" esetét elemezzük, akkor azt is érdemes tudni, hogy az áttörést a "Levi, igyunk a bolyongás elméletre! Erre már nem mondhatasz nemet!" Mondatok hozták meg.

És ez egy szép őszi hétvégén volt az újak asszimilációjára szervezett táborban. Levi volt az új, és sikeresen asszimilálódott. Tehát a tábor sikeres volt. (Mondjuk, mikor nem? ;))

**Iván László**

Na erre a táborra asszem en is emlékszem... Másnap reggel mindenki a Sidlovits agyánál tolongott ébredéskor, az első reakciók felejthetetlenek voltak ☺

**Till Péter**

„Levi, igyunk a bolyongás elméletre! Erre már nem mondhatasz nemet!” Mondatok hozták meg. Meg a Tomori Erikára es az Editre kellett inni...

Amúgy egészen precízen: „Nektek is kis mókusok bokszolnak a fejetekben?” - fáradt kétségbeesett pillantás mellett...

Nem is tudom, hogy azóta játszott-e a Levi "Harc Európéért" társast, vagy az végleg ott maradt a szarligeti asztalon....

Azért Till is alakított nagyokat Tiszakécskén....

Hm.... és Fecó vajon feldereng, mint a "helyi Terminátor" es diszkómenő??? (Igaz, hogy ez nem teljesen EVK-s keretekben, de olyan alapokon folyt...)

**Bencze Zoltán**

## Új szokások

Bár útközben néhány hagyomány megszakadt, azért teremtettünk helyettük újakat. Ilyen például a már említett „Disznótábor”, az, hogy szeretjük egymást löni (legyen szó paint ball-ról, lasertag-ról, vagy egy sima CS partyről), a Részegedj okosan (esélyki-egyenlítő ivászzal egybekötött kvíz vetélkedő) és az Itasd le a szomszédod. Ezek közül két eseményről olvashattok a tavalyi évből:

### Itasd le a szomszédod

Lázasan készülődik minden EVK-s a szobájában, vagy a konyhában, vagy a másik szobájában. Kihúznak valakit, akinek esti csomagot készítünk. Vannak kreatívabbak: egyedi címke a címzettnek, tűz – és egyben józanság oltó készülék, magyaros tál kolbásszal... Vannak szépek: szépen díszített koktél, ananászban tálalt csoda, finom bólé. És vannak... botrány kategóriás termékek: a tejes mix, az öt különböző feles, és sorolhatnánk. A „kötelező” ivászat végeztével természetesen senki nem lustul el. Szorgalmasan pusztítjuk az agysejteket: narancsban tálalt vodka, összeöntött mindenféle tömény, és ki tudja még mi (másnap az üres üvegek száma azt hiszem, sokkoló látvány lehet sokaknak). Mindezek után, nem mintha mindez nem hangozna jól, folytatjuk a party-t a Kinizsiben. Hajnalig táncolunk, beszélgetünk és szórakozunk. Ennyien mind már nagyon régen... És együtt... Azt hiszem, ezek azok a bulik, amiért érdemes másnaposnak lenni és kihagyni a reggel nyolcas órát (meg a 9:40-eset és a 11:20-at is).

### Laser tag-et tömegsportnak!

Aki egy kicsit is ismeri a How I met your mother c. sorozatot, az biztosan felfigyelt egy szőke, öltönyös fickóra, aki munkaidőben is egy sötét terem bugyraiban ugrabugrál, majd hirtelen előrántja mobilját. Másik kezében puskának látszó tárgy, a háttérben neonzöld és Robinrubintvörös fények úsznak, lapulás közben egy kormos hordó mögül hirtelen elhangzik a jól ismert “Ted, listen to me!”. Valahol ez volt a pillanat, amikor megismertük Gazdag úrral a paintball szalonképes változatát, a laser tag-et. Előképzettség nélkül, kíváncsiságtól, közösségi elkötelezettségtől és a mások alattomos taktikai kijátszásának reményétől vezérelve gondoltuk úgy, hogy az EVK tagjait ideje volna meginvitálnunk a városi rengetegbe, pontosabban egy átalakított alagsorba egy mozgó és csoportos céllövöldére. A 22 fős kontingenst a “hosszú fiú” és valami idéetlen ötlettől vezérelve ZSkategóriás zöld Rambo kendőt hordó másik Brúszlí vezette el a kívánt

célpontoz. Hogy hangulatunkat ecseteljük, valahol mocorgott bennünk a 150 széttört auto/perc-kategóriájú blockbuster filmek utáni hév, amikor a moziterem sötétségéből a fénybe lépve kémelhárítóként tekintesz minden idegenre, fél kézzel mindig az kabátod tartod szem előtt, hátha az egyik popcorn mögül felbukkan valami gyanúsán szürcsölő kisrác, aki le lehet karatézni. Érzésünket követően természetesen sötét zárkás kiképzés fogadta a nagyérdeműt, hogy a világító korpákkal tarkított pólókon mindenki jót derülhessen. Az önbizalomra okot szolgáltatott, hogy immáron mindenki tudta milyen csapdákat rejt a stroboszkóp-terem ("Epilepszia. Ja, ezt az előző csoportnak nem mondtam?!?"), milyen sebességgel érdemes haladni ("Ne fusssssáá!!!"), hogy kell felvenni a védőfelszerelést ("Elöl van az aksi, oké?") és persze a korlátlan hidratálók sem jöttek rosszul a virtuális feltámadások után. S hogy az elnyúló bevezető után magáról a játékról is szó essen. A népes brigádot az elején 4 hasonló kvalitású csapatra próbáltuk bontani, és az izgalmak fokozása érdekében egy egyenes kieséses rendszerű bajnoksággal indítottuk útjára az össznépi „gyilkolászást”. Az első partik ennek megfelelően felfokozott idegállapotról árulkodtak, minden csapat a leginkább sikerre vezető taktikát kereste. Emellett mindenki próbálkozott valamilyen szinten egyéniségét is belevinni a dologba, volt, aki megállíthatatlanul, Rambo módjára, volt, aki megbújva, lesből támadva próbált szerencsét, több-kevesebb sikerrel. Bár voltak nem teljesen szabályos eszközökkel elkövetett merényletek – mint például a bejáratnál még a játék kezdete előtt az ellenfél játéktérre utolsóként befutó tagjának hátbalövése (ugye, Lili!?:), de játék tisztaságára egyébként nem lehetett panasz. Végül a két elődöntőben győztes csapat, a Chris és Ádám vezette csapat mérhette össze erejét a mindent eldöntő végső ütközetben (a szervezők ezúton is elhatárolódnak a többek által felvetett, a mérkőzések tisztességtelen befolyásolásán alapuló vádaktól:). A gigászi harcból végül az ügyes, kifinomult (bár nem túl látványos – bocsi Chris, de ez az igazság:P) stratégiával operáló Chris, Ancsi, Lili, Kujbus Geri, Giorgio összeállítású kvintett került ki győztesen A bajnokság lezárultával már cseppet könnyedebb, azonban hasonlóan szikrázó légkörű csaták következtek, amelyek csak tovább fokozták az amúgy sem túlságosan lankadó hangulatot. Néhány játék után azonban végszámolás ideje is elérkezett, amelynek során kiderült, hogy beépített orvgyilkosunk, Vali intézte el ellenfeleit leghatékonyabban, így neki is kijárnak az elismerő szavak. A kis délutáni mozgás befejeztével pedig a szakasz kellőképpen elfáradva, de többnyire elégedetten a Kinizsi utcai bázis felé vette az irányt, abban a tudatban, hogy fogunk még háborúzni a jövőben EVK-s berkekben – természetesen csak ilyen értelemben:)

**Czikora Tomi**

#### **5.4. Milyen egy igaz EVK-s?**

Az igazi EVK-s EGYÉNISÉG. Olyan, aki ha bemegy egy terembe, akkor nem egy szürke egérnek fogják nézni; ha felszólal, akkor odafigyelnek a szavára; ha véleményt formál, akkor a szavainak súlya van; ha motiválni kell az embereket, akkor példaképként tekintenek rá; ha szórakozni kell, akkor vele söprik ki a helyet.

***Vermes Ákos***

Elsőre talán az alázat szó jut erről eszembe, és csak és kizárólag a legjobb értelemben véve. Ahhoz, hogy ez a szervezet hatékonyan és sikeresen működjön, rengeteg odaadásra van szüksége a tagoktól, az „amennyit beleadunk, annyit tudunk kivenni” aranyköpés határozottan igaz. Amennyiben ez a tulajdonság megvan valakiben, akkor az emberre nagyon könnyedén rárakódnak azok a dolgok a szervezeti pályája során, amely igazi EVK-sá teheti.

***Gazdag Ádám***

Számomra az igazi EVKs: etikus, folyamatosan segíti a környezetében lévőket. Hibázik, képes belátni, vállalja a következményeket és tanul belőle.

***Dézi Peti***

Iszonyat nehéz általánosítani, nagyon sok féle embertípus meg tudja találni a helyét a gépezetben, ez az egyik előnyünk. Akiket én igazán kedveltem, azok többnyire lazábbak, antikomformistábbak voltak, fokozott igénnyel a magas szintű önképzésre és a testtudatos jelenlétre (sportra).

***Kocsi Jani***

Józan paraszti ésszel rendelkező, megvalósító.

***Drievnyovszki Évi***

Jó kedvű, sajtukukacsal a seggében járó, kitartó, kihívásokat kereső. Kifejezetten nyitott, képes nevetni saját hibáin és bukdácsolásán, büszke az elvégzett munkára: Egyszóval király arc.

***Szasza***

## **5.5. Mi ugrik be – ha azt mondom EVK:**

Jó arcok, jó kihívások, sikerek. Csak te döntöd el, hogy mekkora dolgokat akarsz bevállalni, mekkora energiát fektetsz bele, és mennyit tanulsz a dologból, milyen jó érzés lesz a végén.

**Szasza**

A hajós 10 éves EVK szülinap szervezése Csízy Orsival.

**Hámori Eszter**

Rókafarm Tréning tábor, és amikor a mikulás bulin krampuszok voltunk.

**Drievnyovszki Évi**

„Orfű nyári tábor (2007) illetve a Dézsi Petivel való együtt lakás két éve – minden pillanatát élveztem 😊”

**Vermes Ákos**

Koktélbár :)

**Endrődi András**

Konfi tábor 2004? – DUX index sztorija

Rajk buli 2003 – Kecskés Józsi bácsi pálinkája

Versenyhányás a szobában Endrődi Úrral... eredményeként Zsuzsi ablakát lesz@rták eggyel lejjebb a madarak 😊

**Papp T.**

Minden Gólyabál előtt Párkány-Esztergom illetve Komarno-Komárom meglátogatása, és miután olcsón teleettük, és legfőképp leittuk magunkat, visszafelé a Duna-hidakon könnyítettünk egyet, és vonaton a maradék söroket elfogyasztottuk, így megvolt az alaphangulat a bulira.

**Nagy Gábor**



Nincs igazán első dolog, inkább kaleidoszkópszerűen villanó képek vannak.:

- Cszazi, aki mindig a WC-n ült, és üritési stílusa alapján azonosította be az embereket, főleg lányokat! (újabbak kedvéért: régen még koedukált volt a WC).
- Másik, mikor felsőtesttel bent vagyunk a 4 ágyas hűtőjében Kicsivel teljesen részegen, kézzel esszük Szirkó Andris hideg töltött káposztáját, amikor Szirkó bejön, ránknéz, híres mosolya lefagy az arcáról, csóválja a fejét, majd szó nélkül leül...
- Vermes Ákos édesdeden alszik, de mi ketten belopózunk a szobájába Sverla Viktorral, megfogjuk kezét lábát, és visszük le a lépcsőn, miközben Becher-t öntünk a felriadó ember szájába...nem tudja mi vár rá, de nem tiltakozik
- Cszazi legendás születésnapja ugrik még be, ahol emberünk a levert EVK születésnapjáról elterülve feküdt, de sörét egy pillanatra sem engedi. (lásd a képek között). Ezen a bulin tapicskolt bele a kifolyt Vilmosba „Spigott ezredes Lajos”, a régi sztárportás, le akart cseszni, de szomorúan vette tudomásul, hogy mindenki olyan részeg, hogy nincs esélye ☹
- A „This is SPARTAAA” kosármecsek

**Kocsi Jani**

### **All time favourite:**

Mikor Jani nagyon forgolódott este valamiért nem bírt aludni, én meg nem tudtam mi a baja. Aztán kiderült h nem tetszett a fogkrém íz neki és utána beleharapott a kolbászba és megszólalt: "Na ez már mindjárt jobb"

**Cszazi**

Általában elindultam fogat mosni, vagy fogkrémet kérni 10 órakor, és hajnal kettőkor tévedtem be a szobámba. Marci ilyenkor már aludt, mint Dézsi Peti vállán a légy.

**Czafit Ati**

Boti (Spiesz Botond, Kis M ex szobatársa) hastáncol nekünk az íróasztalok, miközben mi koktélt szürcsölünk a Csajokkal (Kocsis Vera, Ginzer Ildi, Rapcsák Eri). Ok: Elvesztette a fogadást, miszerint úgysem tudunk 10 vadidegen srácot felhozni a koliszobába magunkhoz, akiket a Westendben szólítunk le. Ha meg mégis sikerülne, koktélt kever nekünk, és táncol az asztalon. Ha nem sikerül a srácokat összeszedni, akkor meg kitakarítjuk a szobáját. Szerencsére összejött a sok hímnemű, bár ők lehet nem palacsintázásra számítottak :)))

Emlék: a Csajokkal (Kocsis Vera - Reuters, Ginzer Ildi - Reiffeisen) éppen már aludnánk a 313-ban, amikor hangosan megszólal a V-Tech: "Tudom, hogy fáj" című száma, és mint a beakadt lemezjátszó, állandóan csak az elejét halljuk: "Tudom, hogy..tudom, hogy... tudom, hogy fáj". Kiderült, Jóka (Joo Balázs) és Süni (Barát Szabolcs, Portfolio) akkor slisszant át a számvitel szigorlaton a szükséges és elégséges minimumpont megszerzését követően egy laza kettessel, és úgy ünnepeltek, hogy mindenki hallja. Dicselkedtek, hogy ők tudták, mikor van meg a kettes, és PONT akkor tették le a tollat, amikor elérték a szükséges pontot...Na persze, elhittük.

Nem tudtam 1 emlékképet választani, olyan sok van szerencsére ... :)))

**Fülöp Melinda**

Love is Gone bulik. Az L212-ben összezsúfolódtott whisky-kólázgató, beszélgető, vagy akár énekelgető, botránykodó emberek:) Óriási év volt!

**Czikora Tomi**

Természetesen az L212-ben szervezett Love Is Gone Party-k minden mennyiségben:) Mint minden sztori, ez is úgy kezdődött, hogy szolid izogatásnak indult...:) Aztán megérkezett PappTomi azzal az intelmével, hogy ha már csinálunk valamit, csináljuk jól. Vele együtt érkezett egy nagyobb lábas, előkerült néhány üveg vodka, pezsgő, Red Bull. Nem egy adagot sikerült kikeverni, az utolsót már a szobában összes fellelhető alkoholból (bor, whiskey, narancslé). A szobában lévő még leányzók mesélték másnap, hogy már az illata is botrányos volt a vegyületnek, mi pedig jóízűen fogyasztottuk. – snitt:) – Amire pedig felébredtem, hogy összesen 17 nem fogadott hívás és sms van a telefonon, és egyik se túlzottan elragadó személyiségem magasztalásával volt túlterhelve:)

**Gazdag Ádám**

ÚF-műsor: Ákos Kitti rózsaszín farmerében, én BZB barátnőjének rózsaszín gyöngyfedésében, Rudika pedig lila szemhéjfestéssel festett drogok-karikákkal a szeme alatt.

**Erna**

## 6. Jövőbeli kitekintő

### 6.1. Öregek és fiatalok kapcsolata, és a jövő (csak röviden)-2000

10 éves az EVK. Mind nagyon örülünk. Az öröm mellett azonban szót kell ejtenünk a problémákról is. Az EVK elérte azt a kort, ahol a már végzetek tapasztalatai, kapcsolatai, helyzete sokat segíthet a szakkollégium számára. Az én véleményem szerint azonban ezeket a lehetőségeket eddig nem tudtuk komolyan kihasználni. Nem azt mondom, hogy egyáltalán nem, hiszen a konferenciák szervezése (előadókban, finanszírozásban) állásajánlatok és néha kurzusok tekintetében mindig is megmaradt a kapcsolat, de ennek profizmusa egyelőre az amatőrizmus szintjén maradt meg. Ez egy mindig újra és újra felvetődő probléma. Úgy érzem a születésnap jó alkalom arra, hogy újra felvessük a témát és talán néhány javaslatot is. Elsőként fontos dolog azt tisztázni, hogy ki mit adhat a másiknak és miért érdemes időt fordítani erre.

Ez talán az öregek oldaláról egyértelműbb. Ők átadhatják piaci tapasztalataikat, tudásuk egy részét, főként olyan ismereteket, melyeket könyvekből soha nem lehet megszerezni és melyeket egy halandó egyetemista a maguk komplexitásában csak nagyon nehezen szerezhet meg a piacról. Emellett nem elhanyagolható az sem – ami egyébként már régóta gyakorlat az EVK-ban -, hogy az öregek segítik a végzés közelében lévők állásszerzését. Ez egy nagyon komoly előnyt jelent az evékások számára.

A kapcsolat azonban természetesen nem egyoldalú, a fiatalok is segíthetnek az öregeknek. Ennek egyik legjobb példája a levelezőlista, mely ma is az egyik legfontosabb fóruma az öregek kapcsolattartásának és ezért ezen a fórumon is köszönetet mondunk. A fenti példa jól mutatja, hogy mit adhatnak a fiatalok. Habár az újakkal való találkozás is fontos, az egyértelmű, hogy az öregek megjelenése az egyes rendezvényeken nagyon gyakran az egymással való találkozás által van motiválva. Ezt érdemes kihasználni a fiataloknak.

Nagyon röviden ennyit a jelenről és a kinek miért érdemes kérdéseiről. Most ejtsünk néhány szót a hogyanról, ami a legnagyobb probléma volt eddig.

A jelen írásnak van egy fontos aktualitása. A minap hívott fel a Baksa Peti azzal a javaslatával, hogy szeretnének létrehozni az öregekből egy EVK-s tanácsadó testületet,

hogy a tapasztalatok megjelenjenek az EVK irányításában, szervezésében is. A javaslatot csak maximálisan támogatnia lehet.

Az öregek megközelítésének kérdésében fontos azt tisztáznunk, hogy nem alkotnak homogén egységet, azért szerintem egységenként kell őket megközelíteni. Némileg különböző társaság az alapítók (Pókék), a második generáció (Szabó-Sidlovits éra) és a pár éve végzettek (TC, Marci, Totya stb.) plusz Benő mindenhol. Ezekkel a csoportokkal egy-egy szervező emberen keresztül érdemes felvenni a kapcsolatot, mivel nem ismerik az újakat, szerencsésebb lehet, ha valaki közülük szervezi őket egy-egy programra. Szerintem ez az egyik kulcsa a kapcsolatnak.

Néhány szó a konkrét programokról a teljesség igénye nélkül, hiszen a javaslatoknál mindenre szükség lehet.

A tanácsadó testület jó ötlet, de fontos lesz a folyamatosság.

Szakmai oldalról jó lenne megvalósítani egy belső szakmai fórumot, ahol az öregek beszélgetnének kötetlenül a fiatalokkal egyes témákban, ehhez kell egy moderátor, aki ezt szervezi és irányítja.

A szakmai fórumok mellett fontosak a közösségek. Szomorúan hallottuk a hírt, hogy a kosár megszűnőben van. Valami egyéb sport kellene.

Összefoglalóan én egy dolgot tartok fontosnak kiemelni. A kapcsolat minősége – a jó programok mellett - azon múlik, hogy kik a kapcsolattartók, mivel az ő feladatuk a többiek beszerzése. Én úgy tapasztalom, hogy mindkét oldal teljesen nyitott, csak a módszer és a szervezethez hiányzott eddig.

A többit beszéljük meg a Szülinapi Party-n.

**Adolphe**

## 6.2. Merjünk nagyot álmodni - az EVK 50. születésnapja

2040-at írunk, túl a 2012-es világvégén, melyet mi, EVK-sok szerencsésen túlélünk és az Afterparty-n sikerült a tőzsdei ügyletek, a jelenlegi szervezet átalakítási trendek és gerilla marketing akciók megtárgyalását követően töménytelen mennyiségű alkoholtól mámoros állapotba kerülnünk.

A születésnapot a Jegybank épületében tartottuk, a másik opció London volt, azonban az 500 EVK-snak nem sikerült repülőt szerezni. Még úgy sem, hogy minden befolyásos vállalat élén EVK-s senior ül. Nem csak itthon, hanem a világ minden táján. Sőt, még az úrturizmusba is betörtünk, ez azonban még egy szupertitkos projekt, amiről nem beszélhetek.

Na de komolyra fordítva a szót... Mi, EVK-sok sikerorientáltak vagyunk. Fejlődni és tanulni vágyunk. Folyamatosan képezzük magunkat és az EVK-t is folyamatosan újítjuk, igyekszünk kihozni belőle a legjobbat. Ennek meg is lesz az eredménye. A kezdeti nehézségeket követően 2040-ben sikerült elérnünk a 100 felvételizőt, előadásainkra már nem mi hívunk előadókat, ők versenyeznek értünk... Eljött Porter, Kotler, Ben Bernanke (igen, még élni fognak, mi teszünk róla!). Elindult az angol nyelvű képzési rendszerünk, ahol mi is és külföldiek is tanulhatnak. A marketing bizottság már nem csak EVK-s marketing akciókat tervez, hanem vállalatoknak is teljesít megrendeléseket. A szervezetfejlesztési bizottság tanácsadói feladatokat is ellát, a pénzügyi bizottság pedig a gazdasági minisztérium számára is elemzéseket készít. Az OEV nemzetközi versennyé vált. Híresebb lett, mint az IVEY által szervezett verseny.

Nevethetünk ezen, az is lehet, hogy nem valósul meg. De az is lehet, hogy ha merünk nagyot álmodni, változtatni, újítani, akkor nem egy leszünk a Corvinusos szakkolig közül, hanem mi leszünk A SZAKKOLI. Én záró gondolatként annyit szeretnék írni, hogy minden korszakalkotó ötlethez kellett kitaró, lelkes és elszánt emberek. A Kinizsi L 2 és 3 minden évben rendelkezik 50 ilyen emberrel. Ezért ne féljünk gondolkodni és cselekedni. Mert bennünk van valami, ami miatt egy csapat vagyunk, ami miatt EVK-sok vagyunk.

**Boldog születésnapot, EVK!**

*A Vezetőség nevében,  
Tóth Eszter*

### 6.3. Mit Tanácsolsz a Jelen/Jövő EVK-sainak?

Kérdőjelezettek meg mindent: egymást és a külvilágot is. Ez visz előre.

**Vermes Ákos**

Merjenek nagyot álmodni. Egy-egy ember meg tudja változtatni a szakkoli irányát, és a következő szintre lökni a társaságot. A kérdés csak az, hogy ki az aki bevállalja, és le tudja-e tenni az asztalra az eredményeket. Nem kell félni a munkától és a felelősségtől, csapatokat kell szervezni, és nagy durranásokat véghezvinni.

**Szasza**

Legyetek nyíltak! Kommunikáljatok őszintén. Ha valami nem megy, nem szégyen megmondani. Sokkal hatékonyabbak lesztek.

Tegyen bele minél többet, annál többet vehet ki – úgy tanul ő maga is akarva-akaratlanul a saját hibáiból illetve tanulhat a többiektől (rengeteget!) már csak azzal hogy látja ki-hogy-mit csinál. És persze: buli-buli-buli...

**Papp T**

Változtassanak sokat a szakkolin úgy, hogy az nekik (és a szenioroknak☺)) jó legyen!

Figyeljenek többet a tagok befelé, az önismeretre és kevesebbet a megfelelni vágyásra az élet számtalan területén. A keleti filozófiában való elmélyedés ebben sokat segíthet, bár tudom első hallásra az EVK-s „pörgéssel” ez nehezen összeegyeztethetőnek tűnik...de pont ezért lehetne egy új elem a kultúrában.

Amit még megemlítenék, hogy az EVK-ban szorosan együtt élünk, elkerülhetetlen egy kis egymáshoz való viszonyítgatás, illetve az embert húzza a közösség gravitációja, legalábbis tudat alatt. Ez a jelenség talán az évek alatt fokozatosan halványult, de szerintem nem halt ki. Érdeemes meghúzni a határaitokat, és lássátok világosan, hogy TI mitől vagytok/lennétek boldogok, és ne engedjétek az enyhén versengő légkört, a többiek eredményeit, és az egyre szorosabb pontrendszert elhatalmasodni magatokon. Pl. érdemes mindig olyan programot szerveznetek, amit tényleg élveztetek, vagy amiből tényleg tanultok, bár tudom, ez a többségnek megy magától!

**Jani**

Leginkább a fiatalabbhoz szólnék: még nagyon az elején minél több dologba érdemes belefolyani, így a későbbiek folyamán letisztultabban láthatod, a szervezeten belül melyik az az irány, melyek azok az irányok (bizottságok, szakmai program-szervezés, vezetőség, OEV), amely mentén leginkább szeretnél fejlődni.

**Ádám**

Mindig Szirkó szavai jutnak ilyenkor eszembe, valahogy így fogalmazott: „ha visszajövök pár év múlva az EVK-ba nem szeretnék ráismerni.” Szóval merj rombolni/építeni és kiteljesedni. Merj egyéniség lenni. Szabó G szokta mondani „work hard, play hard”

## 7. Nevek, programok

### Aktív Tagok 2010/2011

Baki Sándor	Krómer Péter	Pogány Ákos
Batki Lilla	Kujbus Gergő	Pozsgai Tamás
Bischóf Bernadett	Laczkó Gábor	Rábai Valéria
Czikora Csilla	Lepeták Attila	Salamon Lilla
Dalkó Kata	Makszin Marietta	Svéda Balázs
Dudás Edit	Mészáros Dániel	Szabó Erika
Ecsédi Anett	Molnár Attila	Szatmári Péter
Faragó Tamás	Molnár Balázs	Szilágyi György
Farkas Dániel	Molnár Gergő	Tóth Eszter Lilla
Farkas Gábor	Müller Barbara	Turóczi Bálint
Fekete Árpád	Nagy Annamária	Veress Anita Bernadett
Fuchs Bettina	Nemes Nóra	Vermes Szabolcs
Haty Sebestyén	Nyisalovits Lilla	Virág Csilla
Horváth Réka Zsuzsanna	Pájer Donát	Vindics Anna
Gergely Ádám	Papp Gábor	Zsólyom Adriána
Kollár Péter	Papp Zsolt	

### Senior tagok 1990/2010

Andai Zsófia	Horváth Szilvia	Nyitrai Antal
Bacsó Gergely	Iván László	Nyitrai Győző
Baksa Péter	Izer Norbert	Oravec Kinga
Baldaszi Beáta	Joo Balazs	Orosz Tamás
Bán Zoltán	Józsa Gábor	Pálfi Krisztina
Barát Szabolcs	Juhász Beáta	Pallag Róbert
Bauer László	Juhász Erika	Papp Tamás
Beck Zsolt	Jutasi Yvette	Pártl Zoltán
Bencze Zoltán	Jutasi Zoltán	Pártlné Pánger Eszter
Benedek Judit	Káldi László	Pataki Tibor
Benkó Gabriella	Kaljuste Tamás	Perlaky Zsolt
Beri Dániel	Karácsony Gabriella	Pfemeter Klára



Berki Bernadett	Karkó Adrienn	Pozsgai Peter
Biczó Zoltán Bálint	Katona Ágnes	Puskás István
Blaskovics Eszter	Kindli Erna	Radics Gabriella
Bódi Gábor	Kiss László	Rapcsák Erika
Bódi-Schubert Anikó	Kóbor Ádám	Reményi Dóra
Bodnár István	Kocsi János	Regényi Gábor
Bohner Imre	Kocsis Vera	Ribárszki Anikó
Bojtos Júlia	Kolozs Rita	Saláta Nóra
Bokor Csilla	Korsós Edina	Sárkány Hunor
Bőr Szilvia	Kós Viktória	Schmidt Ferenc
Borbély Tamás	Kosztur Marianna	Schneider Júlia
Braun Ádám	Kovács Ágnes Lilla	Semsey Barna
Bujdosó Ádám	Kovács Ambrus	Spiesz Botond
Csapó Zita	Kovács Eszter	Szabadi Katalin
Császár Péter	Kovács Gábor	Szabó Attila
Czikora Tamás	Kovács Karád	Szabó Benedek Péter
Csitári Tímea	Kovács Lilla	Szabó Christophe
Csízy Beatrix	Kovács Milán	Szabó Gergely
Csízy Orsolya	Kozák Zsolt	Szabó Katalin Zsuzsanna
Csoma András	Kristóf Előd	Szabó Róbert
Csontos Sándor	Kriszt Hajnalka	Szabó Zsuzsanna
Csontosné Zsom Anikó	Kukucska Zoltán	Szalai Krisztina
Csörgits Andrea	Kuruc Péter	Szalay Edina
Czafit Attila	Lábdy Péter	Szálkai András
Darida Györgyi	Laczkó Márk	Szász Edit
Dézi Péter	László Gábor	Szatmári Johanna
Drienyovszki Éva	László József	Szatmári Nikolett
Endrődi András	Lenti Attila	Szegedi Gábor
Erdős Attila	Madarász Márta	Székely Orsolya
Farkas Levente	Madarász Nóra	Szekeres László
Farkas Mira	Magyar Melinda	Szilágyi Dávid
Fazekas Gyula	Magyarósi Péter	Szirkó András
Fedor Zoltán	Makra Sándor	Szoboszlai Kitti
Fekete Zsófia	Markovics András	Szukits Ágnes

Frankl Endre	Márvány Zsolt	Tánczos-Bencsik Márta
Frankl-Kiss Beáta	Masztis Tamás	Teiszler Zoltán
Fülöp Melinda	Melicher Orsolya	Tihanyi Pál
Fülöp Szabolcs Zsolt	Merényi Valér	Tihanyiné Nagy Enikő
Gáborjáni Szabó Ákos	Mészáros Dóra	Tirpák Veronika
Gazdag Ádám	Mészáros Edina	Tordai Péter
Gelei András	Mészáros Lajos	Tóth Attila
Gerényi István	Mezei Magdolna	Tóth Gyula
Ger? János	Mezei Viktória	Tóth Tamás
Ginzer Ildikó	Mocsár László	Turcsányi Tímea
Gulyás Csaba	Molnár Adrienn	Ungvári Krisztián
Gyalog Viktória Ágnes	Molnár Csilla	Urbán Ilona
Gyöngyösi Éva	Monos András	Valner Szabolcs
Hajma Ágnes	Morvai Balázs	Varga Lóránt
Halász Gabriella	Morvai Hajnalka	Varhanyovszki Zoltán
Hámori Eszter	Nagy Balazs	Vass Ildikó
Hecz Katalin	Nagy Márton	Vermes Ákos
Hencsey Natália	Nagy Péter Gábor	Vernes Ibolya
Holovács Annamária	Nagyfalusi Éva	Vitéz Krisztián
Horgosi Anita	Neheli Ágnes	Vocskó György
Horváth Attila	Németh Béla	Zólyomi Péter
Horváth Cecília	Németh Kornél	Zsom László
Horváth István	Németh Zoltán	Zsuppán Zsuzsanna
Horváth Róbert	Novákné Cseszregi Henriett	
Zvolenszky Dóra		

## Kurzusok

1990/1991			2000/2001		
		Egy menedzser pályakezdése		Vezetés-szervezés Szakcsoport	Bevezetés a menedzsment tanokba (első kurzus)
		Vállalkozások alapítása, működtetése			Ágazatok nagytőke alatti
		Problémamegoldó kurzus			Kommunikáció és üzleti protokoll (első kurzus)
		Kisvállalkozások banki hitelezése		Pénzügy Szakcsoport	Alapfokú tőzsde (első kurzus)
		Elő tőzsdeseminárium			Biztonságpolitika (első kurzus)
					Vállalatfinanszírozás
					Makro pénzügyek
1992/1993				Marketing szakcsoport	Marketing stratégiák (első kurzus)
	Pénzügy Szakcsoport	Vállalatkivásárlás			Reklám (első kurzus)
		Bevezetés a biztosításban		Számvitel Szakcsoport	Számviteli Piskóta (első kurzus)
				Egyéb	Sport, és ami mögötte van
					Politikai intézményrendszer és gazdaság
1993/1994					
	Pénzügy Szakcsoport	Vállalatértékelés			
		Médiakurzus			
1994/1995			2002/2003	Vezetés-szervezés szakcsoport	Kontrolling, Projektmenedzsment
	Számvitel Szakcsoport	Gazdasági társaságok áttekintése			Haladó excel
		Az adórendszer (APEH kontra adózók)			HR-Karriertervezés kurzus
	Külgazdaság Szakcsoport	Külkereskedelmi ügylet I.		Vállalati pénzügy szakcsoport	Vállalatértékelés a gyakorlatban
		Külkereskedelmi ügylet II.		Pénzügy szakcsoport	Tudás, szerencse, spekuláció
	Tőzsde Szakcsoport	Alapfokú tőzsde		Marketing szakcsoport	Protokoll
		Az állampapírpiac		Számvitel Szakcsoport	Adózás
		A hatékony piacok			
	Jogi Szakcsoport	Személyekre vonatkozó jogok, a tulajdonjog			
		A kötetmi jog			
1995/1996			2003/2004	Nemzetközi szakcsoport	Biztonság- és védelempolitika,
	Tőzsde Szakcsoport	Középfokú tőzsdese-minárium I.			Trautmann: Új világtrend 2.
		Államháztartás		Vezetés-szervezés szakcsoport	Változáskezelés
		Banküzemtan			Kontrolling

		Középfokú tőzsdeturkus II.			Stratégia
		Derivatívok		Marketing szakcsoport	Médiaszemélyiségek
		Alapfokú tőzsde			Számítástechnika
	Vezetés-szervezés Szakcsoport	Vezetés-szervezés alapjai		Pénzügy szakcsoport	Tőzsde
		Emberi Erőforrás Menedzsment			
		Szervezet és résztvevői I.			
		Változásmenedzsment			
		Üzleti jog	2004/2005	Nemzetközi szakcsoport	Közép-Kelet Európa
		Szervezet és résztvevői II.			Trautmann-kurzus
		Titkos nevű kurzus		Marketing szakcsoport	A marketing alapjai
	Marketing Szakcsoport	Vállalkozási-marketing kurzus			Sportmarketing
		Számvitel Szakcsoport			Betekintés a médiába kurzus
		Számviteli beszámolók elemzése		Vezetés-szervezés szakcsoport	Szervezetelméletek- és gyakorlatok
		Vezetés-szervezés Szakcsoport			Ellátási lánc menedzsment
		Reklámügynökségek Magyarországon		Pénzügy szakcsoport	Alapozó tőzsde kurzus
		Számvitel Szakcsoport		Vállalati pénzügy Szakcsoport	Vállalatértékelés kurzus
		A könyvvizsgálat			
1996/1997			2005/2006		
	Vezetés-szervezés Szakcsoport	Bevezetés a menedzsment tanokba		Nemzetközi szakcsoport	Politikai kommunikáció
		Franchise - kurzus			Közép- és Kelet-Európa
		Üzleti jog			Kína gazdasága
		Menedzser illemtan, avagy a siker kulcsa		Marketing szakcsoport	Bevezetés a médiába
		Gazdasági jog II.			Direkt marketing
	Számvitel Szakcsoport	Számviteli érdekességek (mazsolák)			Strategic Marketing
		A számvitel speciális kérdései			Sport menedzsment és szponzoráció
		A könyvvizsgálat		Vezetés-szervezés szakcsoport	Alapozó HR
		Kettős könyvelési technikák		Nemzetközi Szakcsoport	Trautmann-kurzus
	Pénzügy Szakcsoport	"Vállalati szimulációs játék" kurzus		Pénzügy Szakcsoport	Befektetési alapok
		Középfokú tőzsdeturkus			I.Kockázatok
		"New Deal"			Vállalatértékelés
		Alapfokú tőzsde			Bankvilág
		Derivatívok			
		Bankismereti kurzus	2006/2007		
		Középfokú tőzsdeturkus II.			Karrier női módra

		A monetáris politika a devizárfolyamok tükrében			Direkt marketing
		Pénzügyi számítások			Portfolio.hu
	Vezetés-szervezés és Pénzügy	Vállalatok közelről			Vállalatértékelés
	Marketing Szakcsoport	Marketingkommunikáció			Luxusipar
					Befektetési alapok
					HR kurzus
<b>1997/1998</b>					KSH, avagy Controlling
	Pénzügy Szakcsoport	Kockázati tőke I.			Stratégia
		Középfokú tőzsdeturkus I.			SIM
		Monetáris politika és árfolyamrendszerek			Sportmenedzsment és szponzoráció
		Kibocsátások, tőzsdei bevezetések			Kvantitatív marketingkutatás
		Pénzügyi számítások			Controlling
		Ágazatok közelről			HR alapjai
		Alapfokú tőzsde			
		Kockázati tőke II.			
		Derivatívok		<b>2007/2008</b>	
		Középfokú tőzsdeturkus II.			Mi a pálya?
	Vezetés-szervezés Szakcsoport	Bevezetés a menedzsment tanokba			Trautmann-kurzus
		Grafológia			Esettanulmány-megoldás felkészítő
		Az Európai Unióról dióhéjban			Autóipar
		Emberi Erőforrás Menedzsment			Vállalatértékelés
		Motiváció			Debate
		Projekt menedzsment			P&G
		Controlling			Case study solving course
	Marketing Szakcsoport	Piackutatás			Vállalatértékelés
		Marketingstratégia			
		Bevezetés a marketingbe			
	Számvitel Szakcsoport	Mazsolák (számviteli érdekességek)			
		Adójog		<b>2008/2009</b>	Debate
		Éves beszámoló elemzése, a vállalatértékelés számviteli alapjai			Médiaipar
		Könyvvizsgálat háttere			Bankárképző mentorprogram
					Direkt marketing
					Kvantitatív marketingkutatás

<b>1998/1999</b>					Versenyképesség
	Pénzügy Szakcsoport	Középfokú tőzsdekurzus I.			Tőzsdekurzus
		Pénzügyi számítások			
		Alapfokú tőzsde			
		Banküzemtan		<b>2009/2010</b>	Energetika
		Kötvénypiacok			Corporate Finance
		Kockázatkezelés			SAP
	Vezetés-szervezés Szakcsoport	Bevezetés a menedzsment tanokba			Pénzügy
		Szerződés kötések a gyakorlatban			
		Cross-Cultural Management (internetes kurzus)			
		Önismeret, kommunikáció, tárgyalástechnika		<b>2010/2011</b>	Photoshop
		Logika-retorika II.			FMCG
		Változásmenedzsment			Pszichológia
	Számvitel Szakcsoport	Könyvvizsgálat			Tőzsde /devizakereskedés
		Számviteli piskóták			
		Egyszeres könyvvitel			
		Társadalombiztosítás			
	Marketing Szakcsoport	Bevezetés a marketingbe			
		Reklámkurzus			
<b>1999/2000</b>					
	Vezetés-szervezés Szakcsoport	Vállalati esettanulmányok II.			
		Bevezetés a menedzsment tanokba			
		Gépirás I.			
		Integrált vállalati információrendszerek (SAP)			
		Értékpapírjog			
		Bevezetés a controllingba			
		Gépirás II.			
	Számvitel Szakcsoport	Magyarország nemzetközi kapcsolatai			
		Számviteli piskóták			
		Könyvvizsgálat II.			
	Pénzügy Szakcsoport	Középfokú tőzsdekurzus I.			
		Kötvénypiacok			
		Alapfokú tőzsde			
		Mértékelmélet			
		Hitelkockázat			
		Pénzügyi számítások			

		Középfokú tőzsdekurzus II.			
	Marketing Szakcsoport	Bevezetés a marketingbe			
		Marketingkommuni- káció			
		Marketing-mix			

## Tréningek

1994	Motiváció
1995	Tőzsdekonferencia
1996	Tanácsadás
1997	Elemzés
1998	Marketing – jövő időben
1999	Kultúrák metszetében avagy a cross-cultural management kihívásai
2000	Kockázatkezelés
2001	e-money, Pénzügyek az Interneten Karrier + Család = Sikeres Nő Knowledge management
2003	Külpolitikai panoráma
2004	Az ingatlanpiac helyzete és kilátásai
2005	Tréningek a szervezetben „Celebrating Integration” konferencia Karriermentozsment kiskonferencia
2006	„Celebrating Integration” konferencia
2007	INKonfi, Környezet és Gazdaság Összakkollégiumi Konferencia
2008	„A függőség kölcsönös? Az EU és Oroszország régi-új partnersége” konferencia Nemzetközi karrier magyaroknak konferencia
2010	A sport, mint társadalmi érték



## Konferenciák

<b>2004/2005</b>		<b>2008/2009</b>	
	Csapatépítő		Projektmenedzsment
			Prezentációs tréning
<b>2005/2006</b>			Esetmegoldó tréning
	Érvelés- és tárgyalástechnika		Excel
	AC nap		Stresszkezelő tréning
	Kommunikációs tréning		Asszertivitás
			Business Negotiation
<b>2006/2007</b>			Érvelés- és tárgyalástechnika
	Excel		Relaxációs
	Kommunikáció és asszertivitás		AC-nap
	Érvelés- és tárgyalástechnika		Önismereti tréning
	Prezentációs tréning		Személyiségtipológia
	Cross-Cultural Management		
	Strategic management	<b>2009/2010</b>	
			Tárgyalástechnika
			Tudatos életmód
<b>2007/2008</b>			Görög Ibolya: Protokoll
	Esetmegoldó tréning		
	Excel		Tranzakció
	Public Speaking		Prezitréning
	Kommunikációs tréning		Excel
	Ingatlanértékelés		AC nap
	Business Collaboration		VBA
	Beszédtechnika		Photoshop
	AC nap		
	Time and Self Management	<b>2010/2011</b>	
	Önismeret-önszervezés		Grafológia
	Konfliktuskezelés		Tréning tábor
	Állásinterjú		
	Tárgyalástechnika		
	Személyes hatékonyság		
	Prezentációs tréning		

## Leg-leg-leg! 2008/2009-es tanév

Szia!

Itt olvashatod a LegLegLeg 2008/2009 eredményét.

A pontozás úgy történt, hogy egy első helyi szavazat 3 pontot ért, a második 2 pontot, a harmadik helyi pedig 1 pontot. A nyílt kérdéseknél minden szavazat 1 pontot ért, és ha valaki két lehetőséget jelölt, akkor fél-fél pontot számoltunk szavazatonként.

A szavazólapot 41-en töltötték ki.

Jó szórakozást!

Lányok:

1. Legszebb kislány:	Melicher Orsolya 28	Makszin Marietta 27	Kovács Lilla 19
2. Legszebb arcú lány:	Andai Zsófia 53	Dalkó Kata 49	Magyar Melinda 12
3. Legjobb fenekű lány:	Kovács Lilla 31	Melicher Orsolya 27	Makszin Marietta 21
4. Legjobb cici:	Melicher Orsolya 39	Zsolyom Adriána 35	Andai Zsófia 28
5. Legsportosabb lány:	Madarász Nóra 38	Veress Bernadett 31	Melicher Orsolya 25
6. Legháziasabb lány:	Horváth Cecília 32	Andai Zsófia 31	Fejes Csilla 18
7. Legkönnyűvérűbb lány:	Nyisalovits Lilla 93	Reményi Dóra 31	Mészáros Dóra 20
8. Legstrébérebb lány:	Turcsányi Tímea 35	Dalkó Kata 23	Tóth Eszter Lilla 20
9. Szakmailag legjobb lány:	Kindli Erna 79	Andai Zsófia 33	Horváth Cecília 23
10. Legintelligensebb lány:	Kindli Erna 29	Schneider Júlia 21	Horváth Cecília 20
11. Legszerethetőbb lány:	Tóth Eszter Lilla 27	Szabadi Katalin 16	Fuchs Bettina 14
12. Legnagyobb alkesz lány:	Nyisalovits Lilla 71	Kovács Lilla 44	Mészáros Dóra 43
13. Legkreatívabb lány:	Tóth Eszter Lilla 26	Kindli Erna 15	Andai Zsófia 14
14. Leglelkesebb EVK-s lány /Az EVK lány lelke/:	Horváth Cecília 59	Tóth Eszter Lilla 37	Kindli Erna 24

**Fiúk:**

1. Leghelyesebb fiú:	Vermes Ákos 32	Papp Gábor 14	Boronkay Bence 12
2. Legjobb fenekű fiú:	Dézi Péter 23	Vermes Ákos 15	Laczkó Gábor 13
3. Legnagyobb fenekű fiú:	Kollár Péter 41	Pogány Ákos 28	Szilágyi Dávid 26
4. Legsportosabb fiú:	Kocsi János 49	Dézi Péter 33	Beri Dániel 20
5. Legháziasabb fiú:	Pogány Ákos 35	Biczó Zoltán 31	Svéda Balázs 10
6. Legnagyobb papucs:	Szabó Christophe 60	Papp Zsolt 23	Biczó Zoltán 16
7. Legnagyobb PIMP/Casanova:	Laczkó Gábor 87	Boronkay Bence 24	Molnár Gergő 18
8. Legstréberebb fiú:	Krómer Péter 36	Vermes Ákos 20	Boronkay Bence 17
9. Szakmailag legjobb fiú:	Vermes Ákos 56	Kocsi János 51	Czikora Tamás 27
10. Legintelligensebb fiú:	Czikora Tamás 31	Szirkó András 31	Dézi Péter 15
11. Legszeretetremlétebb fiú:	Dézi Péter 22	Czikora Tamás 20	Molnár Balázs 10
12. Legnagyobb alkesz fiú:	Dézi Péter 93	Szilágyi Dávid 18	Gergely Ádám 11
13. Legkreatívabb fiú:	Czikora Tamás 52	Szabó Christophe 42	Szirkó András 13
14. Leglelkesebb EVK-s fiú /Az EVK fiú lelke/:	Szabó Christophe 37	Czikora Tamás 28	Nyitrai Antal 26

Vegyes kategóriák:

1. Legvidámabb EVK-s:	Szabadi Katalin 28	Laczkó Gábor 21	Tóth Eszter Lilla 14
2. Legnagyobb egyéniség:	Czikora Tamás 28	Pájer Donát 17	Szirkó András 14
3. Legnagyobb dumagép:	Papp Zsolt 41	Dézi Péter 19	Horváth Cecília 11
4. Leghumorosabb EVK-s:	Szirkó András 44	Czikora Tamás 27	Dézi Péter 14
5. Legagresszívebb:	Szilágyi Dávid 54	Horváth Cecília 44	Dézi Péter 9
6. Legjobb szakács:	Pogány Ákos 31	Reményi Dóra 15	Biczó Zoltán 14
7. Legkarrieristább EVK-s:	Kindli Erna 55	Kocsi János 24	Vermes Ákos 16
8. Legsokoldalúbb:	Papp Gábor 16	Tóth Eszter Lilla 16	Czikora Tamás 15
9. Legnagyobb partiarc:	Laczkó Gábor 33	Nyisalovits Lilla 28	Dézi Péter 24
10. Legdivatosabb EVK-s:	Mészáros Dóra 30	Boronkay Bence 28	Makszin Marietta 21
11. Leglelkesebb ÚF (2008-ban bekerült):	Tóth Eszter Lilla 77	Papp Gábor 36	Fuchs Bettina 21

Vegyes kategóriák:

1. Legösszeillőbb pár:	Zsófi és Csaszí	Eszter és Bálint	Cili és Chris	4,5
	9,5		6	
2. Legjobb lány pár:	Adri és Betti	Domi és Lilla	Dóríka és Lilla	6
		8	7	
3. Legjobb fiú pár:	Ákos és Zsolt	Svéda és Faragó	Pisu és Donát	3
	11		10	
4. Legnagyobb meglepetés:	Nyisalovits Lilla	Adri+Zsolti	Papp Gábor MB vezető	2
		8	2	
5. Legjobb szoba:	L212	L202	L206	2
		7	4	
6. Legrendesebb szoba:	L206	L306	L309	4
		4	4	
7. Legrendetlenebb szoba:	L203	L302	L212	5
		15	7	
8. Legemlékezetesebb berúgás:	Tréning tábor és Krómer Peti	EVK Szülinap	Bevonó Tábor	3
		5	4	
9. Legjobb buli:	EVK Szülinap	Tréning tábor	Beköltözés	3
		7	4	
10. Legjobb közösségi program:	Itasd le a szomszédodat	EVK Szülinap	Palacsinta est	4
		6	5	
11. Legalja lazás email az év során:	Andai Zsófi és a pattanás	mikor jönnek rá hogy hova parkoltak		3
		5		
12. Legjobb botrány anyag:	Lófej	Svéda Balázs tánca		2
		6		



**Melyik fiúnak van a legjobb felsőteste?**

1. Nagy P., Hunor;                    2. Lábdy Peti, Jokó

**Ki a leghumorosabb?**

**Lány:** 1. Pálfi Kriszta; 2. Melinda

**Fiú:** 1. Boti

**Ki a legbeszédesebb?**

**Lány:** 1. Vajda Zsu

**Fiú:** 1. Dodó                    2. Tordai Peti

**Ki a legaranyosabb?**

**Lány:** 1. Halász Gabi    2. Karkó Adri, Kovách Judit

**Fiú:** 1. Bacsó Gergő    2. Bohner Imi

**Melyik lánynak van a legjobb cicije?**

1. Halász Gabi!!!

**Ki a legnagyobb papucs?**

1. Pártl Zoli!!!

**Kinek van a legjobb feneke?**

**Lány:** 1. Kátya                    2. Szabó Zsuzsi

**Fiú:** 1. Jokó, Dodó

**Szerinted ki a legjobb az ágyban?**

**Lány:** 1. Szonja

**Fiú:** 1. Dodó

**Ki a legbulizósabb?**

**Lány:** 1. Melinda            2. Kátya

**Fiú:** 1. Kiss M.

**Ki szereti legjobban az alkoholt?**

**Lány:** 1. Kátya

**Fiú:** 1. Kiss M.

**Ki a legnaivabb?**

**Lány:** 1. Nehel Ági, Kovách Judit

**Fiú:** 1. Papp Csaba

**Ki a legromantikusabb?**

**Lány:** 1. Berki Betti    2. Melinda, Kocsis Vera

**Fiú:** 1. Papp Csaba    2. Nagy P.

**Ki a legháziasabb?**

**Lány:** 1. Pánger Eszti

**Fiú:** 1. Pártl Zoli 2. Papp Csabi

**Ki a legintelligensebb?**

**Lány:** 1. Karkó Adri 2. Benedek Judit

**Fiú:** 1. Bohner Imi 2. Kiss M.

**Kit tartasz szakmailag a legjobbnak?**

**Lány:** 1. Godó Viki 2. Benedek Judit

**Fiú:** 1. Baksa Peti

**Ki a legsportosabb?**

**Lány:** 1. Kátya 2. Szabó Zsuzsi

**Fiú:** 1. Baksa Peti 2. Pártl Zoli

**Melyik párt tartod az álompárnak?**

Rapcsák Erika & Nagy P



## 8. Fényképek

DOC.-BAN MELLÉKELVE

